107年度奧亞運特定體育團體訪評計畫

中華民國角力協會 訪評報告

教育部體育署

中華民國108年5月

訪評報告說明:

- 一、 為瞭解奧亞運特定體育團體之組織會務、財務情形及業務辦理相關績效,教育部體育署依據《國 民體育法》及《特定體育團體輔導訪視及考核辦法》規定辦理訪評。
- 二、 訪評項目為「壹、組織會務運作」、「貳、會計制度及財務狀況、「參、國家代表隊培訓、遴選 及參賽制度」、「肆、業務推展績效」、「伍、民眾參與之規劃」等五個項目。
- 三、 訪評週期為106年1月1日至107年10月31日。
- 四、 本報告之訪評意見係依據受訪團體各項目實際達成情形(包含受訪團體繳交之自評表件、基本資料表、相關佐證資料,以及實地訪評現場觀察、訪談,與相關佐證資料等)綜合判斷。
- 五、 本訪評報告將作為教育部體育署補助各奧亞運特定體育團體經費參考依據。

107年度奧亞運特定體育團體訪評計畫-訪評項目及指標 訪 壹、組織會務運作 貳、會計制度及財務狀況 参、國家代表隊培訓、遴 肆、業務推展績效 伍、民眾參與之規劃 項 選及參賽制度 目 一、組織架構 一、會計資料建檔及 一、國家代表隊培訓 一、國際組織參與 一、開放民眾成為會員及 二、法定會議 保存 二、國家代表隊遴選 二、國際賽事辦理 保障其投票權之執行 三、計畫與執行 二、會計報表申報及 三、國家代表隊參賽及 三、運動教練培養 二、活動賽事推廣 四、人事制度 公告 成績 四、運動裁判培養 三、促進民眾參與運動 五、辨公室設備及 四、後勤支援 四、體育志工招募 三、自籌財源及運作 五、運動選手培育 指 行政資訊化 四、政府經費補助執行 六、運動規則翻譯、審定 六、性別平等 情形 及公告 七、運動禁藥宣導與教育 五、財務稽核及管理 七、行政效能 八、自我改善 機制

壹、組織與會務運作

檢視奧亞運特定體育團體之組織架構及行政資源是否合於組織任務及發展需要,並藉由以下具體指標檢視組織與會務運作情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、組織架構	1.協會組織 (1)	1.組織基本資料入分類 () 會員 () 會員 () 是本華縣 () 會員 () 是本華縣 () 會員 () 會員 () 是本華縣 () 會別 () 是本華縣 () 是本華縣 () 是,是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一	 協會各組織明確分工運作良好。 會務整體運作流程尚為順暢。 理事長及秘書長及幹事部人員均相當投入。 107年度團體會員共21個,個人會員共170個。 理監事組成成員運作良好。 設有選訓、教練、裁判、紀律及運動委員,共有5個,訂有組織簡則,運作尚佳,並報部備核。 專項委員會之決議,依規定提理監事會議後執行。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、法定會議	1.定期會員(代表)大會召開情形。2.理監事會議召開情形。3.理事會認為必要之臨時會議召開情形。4.各專項委員會會議召開情形。5.會議按規定程序召開及報核情形。	評週期開會次數及日期。	2. 107年3月11日召開第11屆第6項會員大會暨第12屆理事會。 3. 其他如理事、專項委員會議等均有召開並附有會議紀錄。 4. 共召開臨時會議8次。 5. 會議按規定程序召開及核備。 6. 各委員會議以選訓為主,其他委員會配合召開,因部份委員會人員重複。

指標	內涵		訪評意見
三、計畫與執行	1.協會發展目標具體明確,符合當前體育發展政策。 2.中長程發展計畫之訂定過程及執行情形。 3.年度計畫之訂定過程及執行情形。 年度計畫應提報會員大會通過。 4.上述計畫送理監事會討論之情形。		1 7 10 10
四、人事制度	1.協會秘書長與副秘書長之資格及專業能力。體實置秘書長、副秘書長書團體置級書長育團體置級書長育團體產具有體育工經驗之人員,其有實際數之人,對於一人,對於一人,對於一人,對於一人,對於一人,對於一人,對於一人,對於一	1.協會專、兼職人員資料表、職稱(含任職期間)及學經歷、專長及工作職掌。 2.協會人事遴選、任用、考評辦法。 3.協會人員參與進修及增能研(講)習活動明細表。 【基本資料表】 表3-1、表3-2、表5、表6	 協會秘書長有運動相關博士學位,並在大學當教授,具專長背景,值得肯定。 協會人事遴選、任用考核等辦法,目前僅訂有原則,建議可再整理為明確辦法。 專兼職人員人數、專業背景、工作職掌及會務運作尚為正常。 增加一名工作人員對會務推動幫助甚大。 理事長、秘書長等無三親等內之血親、姻親任職等情形。 理事監事等人員無三等親以內之血親擔任協會人員。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
	體育團體不得聘任現任理事長		
	(會長)、秘書長之配偶及三親等		
	以內血親、姻親為專任工作人		
	員;於該理事長(會長)、秘書長		
	接任前已聘任,亦同。工作人員		
	不得由理事、監事、常務監事及		
	理事長(會長)擔任。		
	5.具有配偶、三親等以內之血親或		
	一親等姻親關係者,其擔任同一		
	特定體育團體之理事、監事不得		
	有下列情形:		
	一、同時分別擔任理事、監事。		
	二、同時擔任理事。		
	三、同時擔任監事。		

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、辨公室設備及行政資訊化	1.辦公室設施、設備完善,足以執 行相關會議及會務。 2.訂有電子性工業之事。 (傳遞、至之記、處理、歸之開 (傳遞、 (事經、 (本)。 3.網明。 (1)建置網內容建置完整、資訊公開 (2)網站 □無組織不可。 (1)建置網內容,與有況,與大學與表語,與大學與表語,與大學與表語,與大學的 (2)網內不活,以及一學的 (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)網內不過一數, (2)個內不過一。 (2)個內不過一。 (2)個內不過一, (2)個內不 (2)個內 (2)個 (2)個內 (2)個 (2)個 (2)個 (2)個 (2)個 (2)個 (2)個 (2)個	1.辦公室設施、設備數量、使用情形一覽表。 2.文書處理相關紀錄(登記、處理、歸檔、保存)。 3.協會網站。 4.其他相關佐證資料。 【基本資料表】表7	 辦公室設施、設備等尚為完整,對會務運作頗為順暢。 對電子化文書處理作業程序有訂定相關流程,公文處理與歸檔頗有條理。 建議網站內容資訊公開,可再加強。 本年度在組織概況,年度行事曆,活動資訊、活動成果、運動規則、財務公開專區,供民眾表達意見等方面,已較去年進步。 整體言之,協會網站內容已建置的甚為完整,特別是民眾參與與表達部份,但還是有加強空間。 行政資訊化資訊部份,亦可再加強。
六、性別平等	配合行政院性別平等會-性別平等 政策綱領及國際趨勢之措施。 1.理、監事會成員單一性別統計與 比例。 2.各委員會成員是否達到單一性別 不低於三分之一之原則。	理監事會、各委員會、裁判教練及運動選手之名單及性別比例。 【基本資料表】 表2、表3-1、表6、表10、表 11、表14、表16-2、表17、表 18、表20、表21、表24、表30、 表31	 各委員會成員達到單一性別不低於三分之一之原則雖有一點進步,但仍應該持續加強。 各委員會宜考量性別比例是否達到單一性別不低於三分之一原則以符為此別正符本等網係及開緊 搜執

指標	內涵	檢視資料		訪評意見
	3.性別平等教育推動情形。 於各級講習會、課程、專題辦理 性別平等相關宣導。	※女性符合單一性別平等比例不低於三分之一者:□理監事會□選訓委員會□裁判委員會□裁判委員會□紀律委員會□經動員委員會		導。
七、行政效能	1.行政業務推動落實及管控情形。 重要政策配合情形(例如配合國體法修訂召開改選相關會議、)。 程修改、訪評作業之配合度等。 2.危機處理機制及其處理情形。 例如協會重大或爭議事件之處理情形。 3.撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動業書或刊物之情形。 4.協助辦理運動科學研究及發展情形。	1.年度計畫執行情形及成果。 2.協會改選相關佐證資料(含 時程表)。 3.危機處理機制及執行情形。 4.撰運編、載書或刊物之佐證 資料運證資料。 5.辨理避資料。 6.其他相關佐證資料。 【基本資料表】表8 ※繳交107年度自評表件情 形: ■準文 □ 未交 ○ 共改 章報告情形。 ■準 □ □ 大 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○ 共 ○	2. 3. 4.	協會針對年度工作計畫積極執行並落實管控,成效頗佳。 對會務的推動與執行及整體的行政運作等,相當順暢。 協會對危機處理問題,已建立一套機制,因此少有問題發生。 對於運動專業相關的刊物、叢書的撰寫、翻譯等,建議可再加強。 協會對於運動科學的研究及發展已有相當程度的認知並積極強化中。

指標	內涵	檢視資料		訪評意見
八	1.定期檢討之機制及自我改善策略	1.自我改善機制(含組織運	1.	協會對於整體行政運作機制已有相當程度的改善,並有定期的召開會
•	之執行情形。	作、財務會計、選手培訓		議檢討,落實改善機制,成效甚佳。
自	2.針對前次訪評意見(或自我改善	等)。	2.	協會於辦理各比賽的賽會期間,召開秘書組相關會議,檢討會務問題
我	書審意見)之改善情形。	2.前次訪評改善建議執行進		及改善機制,對協會會務發展有相當程度的幫助。
改		度表。	3.	理事長及秘書長,相當關心會務運作情形,協會同仁做事態度也相當
善		3.其他相關佐證資料。		積極,會務的運作已頗有成效。
			4.	針對前次訪評改善建議已大多改善,並對行政及相關文書之處理,已
				有相當程度的調整,會務運作及建制機制已頗為落實。
			5.	建議該協會應針對相關的改善機制,做完整的收集與整理,以呼應自
				我改善機制的功能。

貳、會計制度及財務狀況

檢視奧亞運特定體育團體於會計、財務方面的運作是否合乎相關法規並有基礎建檔與運作管理情形,包括會計資料建檔與保存、會計報表申報及公告、自籌財源及運作、經費補助執行情形及財務稽核及管理機制等指標。

指標	內涵	檢視資料		訪評意見
一、會計資料建檔與保存	1.依社會團體財務處理辦法,進行會計資料建檔之情形。 ■是 □部分 □否 依規定辨理 2.依社會團體財務處理辦法,進行會計資料保存之情形。 ■是 □部分 □否 依規定辨理 3.定期產生報表之情形。(可複選) ■每年 □每六個月□每個月□其他□ ※以106年度報表為主,若107年度,計額報報表,請額外註記。	會計作業程 (可證 ■記標 1.憑原 ■記標 2傳收支機 ■ 數 2傳收支機 ■ 數 ■ 數 2傳樂票 3.帳 日分類 4.報收現資產產收 4.報收現資產人 1.數 1.數 1.數 1.數 2.數 2.數 3.帳 1.數 4.報收現資產 4.報收現資產 4.數 4.數 4.數 4.數 5.其他相關 5.其他相關	1. 2. 3. 4. 5.	具有原始憑證(補助正本以繳可補助單位),記帳憑證則未經製表人、核准人簽名核准。 編有傳票,傳票未經製表人及核准人簽名負責。 未提供日記帳(未列印),有分類帳。 編有資產負債表及綜合損益表、財產目錄,但經會計師查核有收支決 算表資產負債表、淨值變動表、現金流量表。 已有經會計師查核簽證。

指標	內涵	檢視資料		
二、會計報表申報及公告	1.預算之級情形。 ■個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個個	1.會計(表表) (表表) (表表) (表表) (表表) (表表) (表表) (表表)	1. 2. 3. 4.	107 工作計畫及經費預算業已經 107 年 3 月 11 日會員代表大會通過後,報經主管機關備核。(教育部 107 年 3 月 29 日函) 106 年度經費決算經 107 年 3 月 11 日會員大會通過報經主管機關備核 (教育部 107 年 3 月 29 日函)。入會費、常年會、事業費等已帳列,編有收支決算納入收入,報經主管機關備核。公告 106 年度收支決算,107 年預算(收支),106 年公告資訊與會計師查核不一致。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、自籌財源及運作	 1.協會入會費、常年會費、事業費與捐款等財源收入。 2.協會舉辦之比賽、研(講)習等活動所收取費用情形。 3.協會自籌財源占年度支出之比重及逐年變動情形。 	額統計)及占年度支出之百 分比。 2.協會收支預算書與決算書。	 協會入會費、常年會費、事業費與捐款等均有穩定之財源收入,占年度收入 9.56%。 協會自籌財源占年度支出 19.75%。 協會舉辦比賽,研(講)習等活動報名費收入占年度收入 10.19%。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
4四、政府經費補助執行情形	1.年度計畫經費補助(含國際體育 交流年度工作計畫)執行情形。 2.獲得與亞運選手培訓計畫補助之 執行情形。 3.獲得優秀及潛力選手計畫補助執 行情形。 4.獲得運動發展基金辦理賽事或其 他國際體育交流活動經費補助執 行情形。 5.獲得其他中央部會、地方政府補 助或其他專案補助之執行情形。	1.獲補助公文。 2.會計師查核簽證(或認證)報告。 3.其他相關佐證資料。 【基本資料表】表9	1. 獲得年度計畫補助經費皆依規定辦理並核結,執行成果良好。 2. 獲得優秀及潛力選手計畫補助經費皆依規定辦理並核結,執行成果良好。 3. 獲得其他中央部會、地方政府補助或其他專案補助經費皆依規定辦理並核結,執行成果良好。 4. 協會獲得辦理 2017 亞洲青年錦標賽計畫補助經費,依規定辦理核結並投入自籌款,執行成果良好。 5. 協會 106 年度獲體育署與地方政府補助合計金額與會計師查核簽證收支餘絀表補助收入金額,兩者不符。 6. 協會核結留存影本資料有缺漏不完整情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、財務稽核及管理機制	1.定期財產盤點管理情形。 2.會計師查核意見。 3.收查條所。 4.會計學工作, 4.會計學工作, 4.會計學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4.會主學工作, 4. 學工學工學工學工學工作, 4. 學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工學工	1.財產盤點清冊。 2.會計師查核簽證(或認證)報告。 3.監事審核意見書。 4.上述相關佐證資料。	 已編列財產清冊,並於每年皆有定期盤點紀錄。 經會計師查核簽證出具無保留意見查核報告表。 106年短絀約貳佰肆拾餘萬元。 協會未設置專責會計、出納人員,且年度報表未送經監事會審核。 協會年度預算、決算未經監事獲監事會議審議進行財務稽核。

參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度

檢視與亞運特定體育團體針對國家代表隊選、訓、賽等面向制訂明確機制與執行情形,並藉由以下具體指標檢視國家代表隊選訓賽情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一國家代表隊培訓	1.各級代表隊培訓計畫。 2.各級代表隊培訓之執行情形。 3.選訓委員會之督訓情形。	1.培訓計畫。 2.相關會議紀錄。 3.選訓委員督訓報告。 4.其他相關佐證資料。 【基本資料表】表10	 年度內各項國際賽會之參賽均訂有培訓計畫,並依計畫實施集訓。 訂有「培育優秀或具潛力運動選手實施計畫」並予落實。 選訓委員有督訓事實於選訓委員會口頭報告,但無書面資料,建議協會改善(例如:可設計督訓紀錄表)。

指標	內涵	檢視資料	
指二、國家代表隊遴選	内涵 1.訂定、公布各級國家代表隊教練暨選手遴選辦法。 2.各級國家代表隊選拔之執行情形。	檢視資料 1.選訓委員會簡則及相關辦法,或工作與權責分配表等。 2.選訓委員會會議紀錄。 3.國家代表隊教練暨式及時間)。 4.國家代表隊名單。 5.其他相關佐證資料。	訪評意見 訂有各項比賽之國家代表隊教練及選手遴選辦法。 選訓會議皆有審核各項比賽代表隊名單之事實(紀錄)。 定期召開選訓會議並留有紀錄。

上上番	dn 22	1人田 次 凼		少
指標	內涵	檢視資料		訪評意見
三	1.依據選拔結果報名參加各項國際賽	1.參賽相關計畫。	1.	106 年度組隊參加 2017 亞洲成人錦標賽等7項國際賽事;2018 年參加
•	事情形。	2.相關會議紀錄。		2018世界中學生運動會等9項國際賽事。
國	2.組訓代表隊參與國際賽事(含參加	3. 國家代表隊之隊職員名	2.	2017獲得世青、亞青、亞青少錦標賽各一項第3名之佳績;2018年獲
家	國際公開賽與訓練營)之執行狀況	單。		得世中運金牌1面、銀牌2面、銅牌2面;西班牙大獎賽獲得銀牌1
	與成績。	4.組訓代表隊參加國際賽		面,以及亞青第3名。
代		事之執行狀況與成績(或		四,以及显月知3石。
表		成果報告書)。		
隊		5.其他相關佐證資料。		
參		【基本資料表】表11		
賽				
及				
成				
績				
	1 元人 1 日 日 神 空 1 力 人 ノ 日 ル ン 上 1 公	1 9 炉中土口田丰业,口		and the state of t
四	1.配合相關競賽,協會所提供之支援	1.各類賽事相關專業人員	1.	國際賽均遊派管理、防護員及隨隊醫師協助選手之參賽。
•	服務情形。	之協助情形。	2.	建議建立具體之情蒐制度(例如:在選訓會議針對賽事,做情報之分
後	2.運動競賽等情資蒐集機制及情形。	2.其他相關佐證資料。		析)。
勤	□有■無		3.	賽前集訓設有防護員。
支	3.競賽特殊器材運送機制及情形。			
	□有 □無 ■不適用(無運送			
援	特殊器材之需求)			
	4.實施運動選手培訓、參賽時聘請相			
	關專業人員之情形。			
	■於賽會外(例如組訓、賽後階段)			
	聘請運動防護相關專業人員			
	□已建置心理諮商層面之相關預			
	防、輔導措施等機制			

肆、業務推展績效

檢視與亞運特定體育團體於運動業務推展績效,並藉由以下具體指標檢視業務推展績效及民眾參與情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、國際組織參與	【內涵】 1.申辦國際會議情形。 2.舉辦國際會議情形。 3.出席國際會議情形。 4.協會成員於相關之國際組織擔任職務情形。 5.邀請與會務推展相關之國際人士來臺進行交流、訪問情形。	1.申辦國際會議之佐證資料。 2.舉辦國際會議之佐證資料。 3.國際會議之佐證 計 3.國際會議之佐證 計 6.國際會議主 6.會議 超	 2017及2018年分別辦理「2017亞洲青年錦標賽裁判講習會」及「2018亞洲裁判講習會」。 2017及2018年分別出席2項國際會議。 協會理事長擔任亞洲總會之裁判與技術委員會主席。 2017及2018分別邀請亞洲角力協會會長及副會長來台訪問。

指標	內涵	檢視資料		訪評意見
=	1.申辦國際性賽事情形(含正式及	1.申辦國際性賽事概況表。	1.	2017 年辦理「2017 年亞洲青年角力錦標賽」。
	非正式)。	2.舉辦國際性賽事成果報告。	2.	已成功申辦「2019年亞洲青少年角力錦標賽」。
國	2.舉辦國際性賽事情形(含正式及			
際	非正式)。	【基本資料表】		
賽		表 16-1、16-2		
事				
辨				
理				
生				

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指三、運動教練培養	内涵 1.運動教練制度實施辦法。 2.各級運動教練資格檢定、授證及管理制度,並報中華民國體育運動總會備查情形。 3.各級運動教練之增能研(講)習與換證。 4.各級運動教練之考核辦法與執行情形。 5.各級教練研(講)習聘請國際級講師情形。 6.建立運動教練人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。	1.教練授證管理等實施辦法。 2.各項教練研(講)習手冊、	1. 已於104年1月24日理監事會議通過「中華民國角力協會教練制度組織簡則」。 2. 運動教練檢定及授證,均有報體總核備。 3. 106年辦理2次C級教練講習,1次A級講習;107年度辦理A級、C級教練講習各1次。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、運動裁判培養	 1.運動裁判制度實施辦法。 2.各級運動裁判章格檢定、國體育額。 3.各級運動裁判之增能研(講)習與換證。 4.各級運動裁判之考核辦法與執行情形。 5.各級裁判研(講)習聘請國際級為所所 6.辦理國際裁判人才培育情形。 7.國際裁判人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。 8.建立運動裁判人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。	1.裁判授證管理等實施辦法。 2.裁判研(講)習手冊、報名 與出席紀錄。 3.各級裁判名冊或檔案。 4.各級運動裁判之考核紀錄。 5.授證、檢定辦法、名單人數	 1. 104年1月24日之理監事會議已訂有辦法。 2. 裁判檢定、授證及管理有報請中華體總備查。 3. 106年及107年分別辦理3次及2次裁判講習,培訓人數共153人; 講習會聘有國內之國際級裁判授課。 4. 106年培育2位國際裁判。 5. 106年有2人擔任國際賽事裁判;107年有10人擔任國際賽事裁判,顯見協會已成功開拓國人在國際賽事之發展空間。 6. 建立有運動裁判名冊(書面)但未有資料庫(電子),建議協會儘速建置。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、運動選手培育	1.基層訓練站或訓練中心等運動訓練體系之規劃、建置與執行情形。 2.建立運動團隊(選手)分級登錄及成績登錄管理制度與執行情形。 3.建立運動選手人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。 4.安排優秀及具潛力運動選手進行訓練情形。		 全國設有12處角力選手訓練站,分別訂有訓練計畫。 尚未建立運動人才資料庫,建議儘速完成建置,並適時維護與更新。 訂有優秀及具潛力選手訓練計畫,並依計畫進行訓練(聘有1名外籍教練)。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
六	運動規則之翻譯、審定及公告之情	1.審定會議紀錄。	新建置之網頁設有「規則專區」,公告英文版規則及簡易版中文規則。
•	形。	2.其他相關佐證資料。	
運	■翻譯 □審定 ■公告		
動			
規			
則			
翻			
譯			
•			
審			
定			
及			
公			
告			

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
七、運動禁藥宣導與教育	1.訂定單項運動禁藥管制規定,並送中華奧會核備情形。 2.擬訂年度運動禁藥管制實施計畫,並請中華奧會協助執行情形。 3.配合相關政策,向教練、選手宣導動禁藥相關知識情形。 4.優秀選手行蹤登錄輔導管理之情形。	 1.宣導活動辦理之辦法與活動紀錄。 2.優秀選手行蹤登錄輔導管理相關佐證資料。 3.其他相關佐證資料。 4.訪評週期內是否有成員違反禁藥之情事。 ■否 □是,共人 【基本資料表】表28 	1. 已訂定單項運動禁藥管制規定,並配合中華奧會核備。 2. 配合政策於各項講習活動中向教練、裁判及選手宣導運動禁藥知識。

伍、民眾參與之規劃

檢視奧亞運特定體育團體針對協會關於民眾參與之規劃,並藉由以下具體指標檢視其民眾參與規劃之執行情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、開放民眾成為會員及保障其投票權之執行	1.受理民眾申請加入會員之情形。 2.會員投票權保障之執行情形。	1.協會組織章程。 2.協會審理民眾申請加入特定體育團體會員之作業流程。 3.會員名冊。 4.其他相關佐證資料(含會員選舉權及投票權保障之相關資料)。	 協會有受理民眾加入會員並有訂定申請入會之作業流程,惟目前這個部分的成效並不明顯,還有待積極加強。 對於會員投票權保障之執行情形,協會於107年1月16日由理監事會議審查,個人及國體會員有繳會費者,均擁有投票權。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、活動賽事推廣	1.主/協辦全國性運動賽事。 2.辦理運動賽事設置運動傷害醫護 站或相關人員。 3.建立年度運動競賽季節制度,舉 辦運動賽事及推廣活動。 4.進行運動賽事性別人數統計。	秩序冊、賽事照片、相關報	 協會相當積極辦理全國性運動比賽。 比賽設置運動傷害防護相關人員。 協會有辦理運動比賽已超過季節制度,比賽甚為頻繁,成效不錯。 運動賽事性別人數統計,106年7個比賽43:21人,107年7個比賽37:85人。
三、促進民眾參與運動	1.運用各管道與資源,推展休閒性 體育活動之情形。 2.設置網站、粉絲專頁或其他管道 提供民眾參與意見表達之情形。 3.舉辦分齡運動賽事。	表 29、表 30 1.公告之休閒性體育活動辦法、宣傳品、活動照片與紀錄。 2.各項推廣佐證資料(含網站、粉絲專頁等)。 3.其他相關佐證資料。 【基本資料表】表 29、表 30	 由於角力運動為高強度的比賽,一般民眾不容易入門,因此須特別花心思做規劃,以推廣這項活動,如從幼稚園、國小開始推廣。 協會訂有行銷推廣計畫及宣傳,如辦理街頭角力等,以吸引有興趣者來參與。 年度辦有各項分齡運動賽事。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指四、體育志工招募	內涵 1.體育志工招募計畫及執行情形。 2.體育志工運用情形。	檢視資料 1.志工招募之情形。 2.體育志工名冊資料(含會務運作志工、體育賽事志工、共他)。 3.其他相關佐證資料。 ※有無體育志工招募計畫: □有 ■無	訪評意見 1. 協會目前對於志工的招募尚在加強建置中。 2. 對於志工的運用,以透過比賽的地點,由當地的學校學生作支援,體育志工的名冊資料,亦在積極建置中。 3. 建議儘速制定志工招募辦理並登錄名冊資料。