

108 年度奧亞運特定體育團體訪評計畫

中華民國鐵人三項運動協會

訪評報告

教育部體育署

中華民國 109 年 03 月

## 訪評報告說明：

- 一、 為瞭解奧亞運特定體育團體之組織會務、財務情形及業務辦理相關績效，教育部體育署依據《國民體育法》及《特定體育團體輔導訪視及考核辦法》規定辦理訪評。
- 二、 訪評項目為「壹、組織會務運作」、「貳、會計制度及財務狀況」、「參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度」、「肆、業務推展績效」、「伍、民眾參與之規劃」等五個項目。
- 三、 訪評週期為 107 年 1 月 1 日至 108 年 6 月 30 日。
- 四、 本報告之訪評意見係依據受訪團體各項目實際達成情形（包含受訪團體繳交之自評表件、基本資料表、相關佐證資料，以及實地訪評現場觀察、訪談，與相關佐證資料等）綜合判斷。
- 五、 本訪評報告將作為教育部體育署補助各奧亞運特定體育團體經費參考依據。

## 108 年度奧亞運特定體育團體訪評計畫-訪評項目及指標

訪評項目	壹、組織會務運作	貳、會計制度及財務狀況	參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度	肆、業務推展績效	伍、民眾參與之規劃
訪評指標	一、組織架構 二、法定會議 三、計畫與執行 四、人事制度 五、辦公室設備及行政資訊化 六、性別平等 七、行政效能 八、自改善	一、會計資料建檔及保存 二、會計報表申報及公告 三、自籌財源及運作 四、政府經費補助執行情形 五、財務稽核及管理機制	一、國家代表隊培訓 二、國家代表隊遴選 三、國家代表隊參賽及成績 四、後勤支援	一、國際組織參與 二、國際賽事辦理 三、運動教練培養 四、運動裁判培養 五、運動選手培育 六、運動規則翻譯、審定及公告 七、運動禁藥宣導與教育	一、開放民眾成為會員及保障其投票權之執行 二、活動賽事推廣 三、促進民眾參與運動 四、體育志工招募

說明：

- 一、 本審查意見為訪評委員依據特定體育團體所提供之訪評相關資料、實地訪評現場所見，經共識討論後撰寫。
- 二、 由於實地訪評時間及特定體育團體提供資料之範圍有限，未能全面檢視所有訪評資料，相關資料亦僅能抽查。

## 壹、組織與會務運作

檢視奧亞運特定體育團體之組織架構及行政資源是否合於組織任務及發展需要，並藉由以下具體指標檢視組織與會務運作情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、 組織 架構	<p>1.協會組織設置及權責分配情形。 協會各組明確劃分權責、建立溝通管道，互相合作支援，及發揮行政效能情形。</p> <p>2.團體會員及個人會員組成情形。 團體會員應包括直轄市、縣(市)體育(總)會所屬之單項運動委員會(協會)或各級學校。</p> <p>3.理監事之成員組成及運作情形。</p> <p>4.專項委員會之組成及運作情形。 (1)所設專項委員會依組織章程/ 簡則規定組成及運作，並應包括選訓、教練、裁判、紀律及運動員委員會；各委員會之組織簡則及委員名單，應報教育部備查。 (2)專項委員會之決議，應依章程 提理監事會議通過後執行，變更時亦同。</p>	<p>1.組織基本資料：最近一屆理監事、專兼職人員及委員會(專責小組)資料表、團體會員及個人會員入會資格及人數名冊。</p> <p>2.協會各組與各委員會最新版組織章程、簡則及相關辦法，組織架構圖或工作與權責分配表等。</p> <p>3.組織簡則、章程許可、理監事異動報教育部備查公文。</p> <p>4.理監事會議及專項委員會會議紀錄(含簽到表)。</p> <p>5.其他相關佐證資料。</p> <p><b>【基本資料表】</b> 表1、表2、表3-1、表3-2、表6</p> <p><b>【備註】</b> 1.理事、監事之任期不得超過四年，除法律另有規定或章程另有限制外，連選得連任，以一次為限。 2.監事會依規定職權執行定期查核。 3.成立專項委員會應於組織簡則中明定成立宗旨及任務、委員會組成、委員資格、任期、會</p>	<p>1. 協會各組能明確劃分權責、建立溝通管道，互相合作支援。</p> <p>2. 團體會員共 18 個、個人會員 2,501 人。</p> <p>3. 設有包含選訓、教練、裁判、紀律及運動員專項委員會等共達 34 個，並訂有組織簡則，運作良好。</p> <p>4. 專項委員會能依據組織簡則確實執行。</p>

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		<p>議召開與議決及其他相關事項。</p> <p>4. 專項委員會能依據組織簡則確實執行。</p> <p>5. 專項委員會能定期開會。</p>	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
<b>二、法定會議</b>	1.定期會員(代表)大會召開情形。 2.理監事會議召開情形。 3.理事會認為必要之臨時會議召開情形。 4.各專項委員會會議召開情形。 5.會議按規定程序召開及報核情形。	1.會員大會紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 2.理監事會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 3.各委員會會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 4.現場檢附上述會議之會議紀錄(含簽到表)。 <b>【基本資料表】表4</b> <b>【備註】</b> 會員(代表)大會每年至少舉行會議一次。理事會、監事會每六個月至少舉行會議一次。 <hr/> <b>1.會員(代表)大會</b> <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否/人數不足 上次召開日期： _____ <b>2.理監事會議</b> <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否/ 前兩次召開日期： 108.03.31、108.04.18 <b>4.各委員會會議</b> <input checked="" type="checkbox"/> 是(需5個皆召開) <input type="checkbox"/> 否，未開之委員會 <input type="checkbox"/> 選訓 <input type="checkbox"/> 教練 <input type="checkbox"/> 裁判 <input type="checkbox"/> 運動員 <input type="checkbox"/> 紀律( <input type="checkbox"/> 因無需召開)	1. 協會於108年5月23日召開會員大會，但因到達人數不足，未能召開，只是對會員做說明會。 2. 協會於107年3月17日、3月25日、8月18日以及108年3月31日、6月18日召開理事會及理監事會，並附有會議紀錄。 3. 法定五項委員委員會會議，於訪評週期內召開共34次，並附有會議紀錄。 4. 無召開臨時會議之需要。 5. 大部分會議按規定程序召開及報核。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、計畫與執行	1.協會發展目標具體明確，符合當前體育發展政策。 2.中長程發展計畫之訂定過程及執行情形。 3.年度計畫之訂定過程及執行情形。 年度計畫應提報會員大會通過。 4.上述計畫送理監事會討論之情形。	1.中程（4年內）及長程（4年以上）發展計畫及實施進度報告。 2.年度計畫與執行成果報告。 3.專案計畫與執行成果報告。 4.其他相關佐證資料。  <input checked="" type="checkbox"/> 訂有年度計畫 <input type="checkbox"/> 訂有中程（4年內）發展計畫 <input type="checkbox"/> 訂有長程（4年以上）發展計畫	1. 協會已規劃中、長程發展策略，但並未有具體計畫。 2. 建議針對發展目標，訂立具體可行的中程計畫，以符應國體法規範。 3. 108 年度計畫只在理事會及會員大會列出項目並未有詳細內容，宜修正。 4. 訂有明確之發展目標，且符合當前體育發展政策。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、人事制度	<p>1.協會秘書長與副秘書長之資格及專業能力。 體育團體置秘書長、副秘書長者，應聘雇具有體育專業或經營管理經驗之人員擔任；其中至少一人並應具有體育專業。</p> <p>2.協會人事遴選、任用、考評辦法等人事規章之完整性及落實之實施情形。</p> <p>3.專、兼職人員人數、專業背景、工作職掌及執行會務情形。</p> <p>4.理事長（會長）、秘書長之配偶及三親等內之血親、姻親任職協會情形。 體育團體不得聘任現任理事長（會長）、秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該理事長（會長）、秘書長接任前已聘任，亦同。工作人員不得由理事、監事、常務監事及理事長（會長）擔任。</p> <p>5.具有配偶、三親等以內之血親或一親等姻親關係者，其擔任同一特定體育團體之理事、監事不得有下列情形： 一、同時分別擔任理事、監事。 二、同時擔任理事。 三、同時擔任監事。</p>	<p>1.協會專、兼職人員資料表、職稱（含任職期間）及學經歷、專長及工作職掌。</p> <p>2.協會人事遴選、任用、考評辦法。</p> <p>3.協會人員參與進修及增能研（講）習活動明細表。</p> <p><b>【基本資料表】</b> 表3-1、表3-2、表5、表6</p> <p><b>【備註】</b></p> <p>1.設置行政、訓練、裁判、競賽、國際事務及其他專責特定事務之工作小組，承秘書長、副秘書長之命執行與處理相關會務。</p> <p>2.各工作小組設組長、副組長及幹事若干人，由秘書長提名經理事會通過後充任之。</p> <p>3.各工作小組業務設有專責人員負責。</p> <p>4.工作人員職稱、員額、學歷、經歷及其他資格條件，由理事會訂定實施。</p> <p>5.聘僱工作人員，應由理事長依前項資格條件遴選，提經理事會通過，報請主管機關備查。</p> <p>6.特定體育團體不得聘僱現任理事長（會長）之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該理事長（會長）接</p>	<p>1. 協會秘書長及副秘書長皆有碩、博士學位，且曾擔任國內、國外賽事，具體育及管理專業背景。</p> <p>2. 協會建置有人事遴選、任用、考評辦法等人事規章，經理事會通過後具體落實。</p> <p>3. 工作人員依其工作職務處理相關業務。</p> <p>4. 設置行政、訓練、裁判、競賽、國際事務及其他專責特定事務之工作小組，承秘書長、副秘書長之命執行與處理相關會務。</p> <p>5. 各工作小組設組長及幹事若干人，由秘書長提名經理事會通過後充任之。</p> <p>6. 協會無理、監事之配偶及三親等以內任職協會工作人員情形。</p>



指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		<p>任前已聘僱者，亦同。</p> <p>7. 特定體育團體不得聘僱現任秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該秘書長接任前已聘僱者，亦同。</p> <p>8. 工作人員之解聘僱提請理事會通過，並報主管機關備查。</p> <p>9. 專任工作人員之薪給支給基準、福利事項、保險、資遣、退休或撫卹等有關事項，由團體視其財務狀況由理事會訂定，提會員（代表）大會通過後實施。</p> <p>10. 訂有人事遴選、任用、考評辦法等人事規章，經理事會通過後實施。</p> <p>11. 工作人員人事管理辦法包含之內容包括服務、差假勤惰、考核及獎懲等有關事項。</p> <p>12. 工作人員依其工作職務處理相關業務。</p>	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、辦公室設備及行政資訊化	<p>1.辦公室設施、設備完善，足以執行相關會議及會務。</p> <p>2.訂有電子化文書處理作業程序（傳遞、登記、處理、歸檔、保存）。</p> <p>3.網站內容建置完整、資訊公開透明。</p> <p>(1) 建置網站 <input type="checkbox"/>無，<input checked="" type="checkbox"/>有。</p> <p>(2) 網站內容包含組織概況、年度行事曆、活動資訊、活動成果、運動規則、財務公開專區、可供民眾參與表達意見之管道等。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>組織概況      <input checked="" type="checkbox"/>年度行事曆</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>活動資訊      <input checked="" type="checkbox"/>活動成果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>運動規則      <input type="checkbox"/>財務公開專區</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>供民眾參與表達意見之管道</p>	<p>1.辦公室設施、設備數量、使用情形一覽表。</p> <p>2.文書處理相關紀錄（登記、處理、歸檔、保存）。</p> <p>3.協會網站。</p> <p>4.其他相關佐證資料。</p> <p><b>【基本資料表】表7</b></p>	<p>1. 辦公室設施、設備完善，對會務運作執行頗為順暢。</p> <p>2. 訂有電子化文書處理作業程序，公文處理與歸檔完善有條理。</p> <p>3. 協會網站公開資訊仍待加強，建議增設財務公開專區之管道。</p>

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
六、性別平等	<p>配合行政院性別平等會-性別平等政策綱領及國際趨勢之措施。</p> <p>1.理、監事會成員單一性別統計與比例。</p> <p>2.各委員會成員是否達到單一性別不低於三分之一之原則。</p> <p>3.性別平等教育推動情形。</p> <p>於各級講習會、課程、專題辦理性別平等相關宣導。</p>	<p>理監事會、各委員會、裁判教練及運動選手之名單及性別比例。</p> <p><b>【基本資料表】</b> 表2、表3-1、表6、表10、表11、表14、表16-2、表17、表18、表20、表21、表24、表30、表31</p> <p>※符合單一性別平等比例不低於三分之一者：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>理事會  <input checked="" type="checkbox"/>監事會  <input type="checkbox"/>選訓委員會  <input type="checkbox"/>教練委員會  <input type="checkbox"/>裁判委員會  <input type="checkbox"/>紀律委員會  <input type="checkbox"/>運動員委員會</p>	<p>1. 理監事性別比例為 31：14 符合三分之一原則，符合平等政策綱領。</p> <p>2. 各委員會宜考量性別比例是否達到單一性別不低於三分之一之原則，以符合性別平等政策綱領及國際趨勢。</p> <p>3. 已於教練、裁判講習會辦理性別平等相關宣導課程。</p>

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
七、行政效能	1.行政業務推動落實及管控情形。重要政策配合情形（例如配合國體法修訂召開改選相關會議、章程修改、訪評作業之配合度等）。 2.危機處理機制及其處理情形。例如協會重大或爭議事件之處理情形。 3.撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物之情形。 4.協助辦理運動科學研究及發展情形。	1.年度計畫執行情形及成果。 2.協會改選相關佐證資料（含時程表）。 3.危機處理機制及執行情形。 4.撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物之佐證資料。 5.辦理運動科學研究及發展之佐證資料。 6.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】表8</b>  <b>※繳交 108 年度自評表件情形：</b> <input checked="" type="checkbox"/> 準時 <input type="checkbox"/> 遲交 <input type="checkbox"/> 未交  <b>※訂有公文簽核程序或流程</b> <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	1. 協會能針對年度計畫進行管控，業務落實，成效良好。 2. 已訂有危機處理機制，能適時弭平危機，減少負面效應，防範未然。 3. 已撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物，規則更訂，請註明刊物名稱。 4. 已協助辦理運動科學研究及發展情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
八、自我改善	1.定期檢討之機制及自我改善策略之執行情形。 2.針對前次訪評意見（或自我改善書審意見）之改善情形。	1.自我改善機制（含組織運作、財務會計、選手培訓等）。 2.前次訪評改善建議執行進度表。 3.其他相關佐證資料。  <b>※前次訪評意見改善程度：</b> <input type="checkbox"/> 完全改善 <input type="checkbox"/> 多數改善 <input checked="" type="checkbox"/> 多數未改善 <input type="checkbox"/> 皆未改善  <b>※前次訪評改善意見（請對應前次訪評改善建議進度追蹤表）</b> 共計 <u>20</u> 項，已改善 <u>8</u> 項。	1. 協會尚未訂定自我改善機制，建議依據協會特性擬訂定期改善機制。 2. 協會針對前次訪評意見多數仍未改善，且未訂有改善措施或預計改善之進度，建議積極改善。

## 貳、會計制度及財務狀況

檢視奧亞運特定體育團體於會計、財務方面的運作是否合乎相關法規並有基礎建檔與運作管理情形，包括會計資料建檔與保存、會計報表申報及公告、自籌財源及運作、經費補助執行情形及財務稽核及管理機制等指標。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
<p>一、會計資料建檔與保存</p>	<p>1.依社會團體財務處理辦法，進行會計資料建檔之情形。  <input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>部分 <input type="checkbox"/>否 依規定辦理</p> <p>2.依社會團體財務處理辦法，進行會計資料保存之情形。  <input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>部分 <input type="checkbox"/>否 依規定辦理</p> <p>3.定期產生報表之情形。(可複選)  <input checked="" type="checkbox"/>每年 <input type="checkbox"/>每六個月  <input type="checkbox"/>每季(三個月) <input type="checkbox"/>每個月  <input type="checkbox"/>其他_____</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※以 107 年度報表為主，若 108 年度亦已編列相關報表，請額外註記。</p> </div>	<p>會計作業程序與佐證資料 (可複選)</p> <p>1.憑證  <input checked="" type="checkbox"/>原始憑證、  <input checked="" type="checkbox"/>記帳憑證</p> <p>2.傳票  <input type="checkbox"/>收入傳票、  <input type="checkbox"/>支出傳票、  <input checked="" type="checkbox"/>轉帳傳票</p> <p>3.帳冊  <input checked="" type="checkbox"/>日記帳、  <input checked="" type="checkbox"/>分類帳</p> <p>4.報表  <input checked="" type="checkbox"/>收支決算表、  <input checked="" type="checkbox"/>現金出納表、  <input checked="" type="checkbox"/>資產負債表、  <input checked="" type="checkbox"/>財產目錄、  <input type="checkbox"/>基金收支表( <input checked="" type="checkbox"/>不需編列)</p> <p>5.其他相關佐證資料。</p>	<p>1. 協會已依社會團體財務處理辦法規定，建檔及保存 107 年度相關會計資料。</p> <p>2. 協會已定期產生財務報表。</p> <p>3. 協會 105 年以前之會計資料由於前任會計未交接，所以目前資料均未保存於協會，建議協會宜取回相關會計資料，以確保協會權益。</p>

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、會計報表申報及公告	<p>1.預算之編制、審核及報核情形。  <input type="checkbox"/>經會員大會通過  <input checked="" type="checkbox"/>經理監事會通過  <input checked="" type="checkbox"/>報主管機關備查 ( <input checked="" type="checkbox"/>教育部、<input type="checkbox"/>內政部)</p> <p>2.決算之編製、審核及報核情形。  <input type="checkbox"/>經會員大會通過  <input checked="" type="checkbox"/>經理監事會通過  <input checked="" type="checkbox"/>經會計師查核簽證  <input checked="" type="checkbox"/>報主管機關備查 ( <input checked="" type="checkbox"/>教育部、<input type="checkbox"/>內政部)</p> <p>3.入會費、常年會費、事業費與捐款等名目提經會員(會員代表)大會通過，並報請教育部、內政部備查之執行情形。</p> <p>4.經主管機關備查後之預算、決算財務報表及捐款資訊之公開情形。</p>	<p>1.會計帳冊與核備公文。  2.收支預算表、決算表。  3.訪評週期會計帳冊與核備公文及經費預決算表。  4.其他相關佐證資料。</p> <p><b>【備註】</b></p> <p>1.會計年度開始前二個月，由理事會編製年度工作計畫、收支預算表、員工待遇表，提經會員(會員代表)大會決議後，報教育部及內政部備查。</p> <p>因故未能依前項規定召開會員(會員代表)大會者，經理事會議決議，報教育部及內政部備查；並於報備查後一個月內，召開會員(會員代表)大會作成決議，並將會議紀錄報教育部及內政部備查。</p> <p>2.於年度結束後三個月內，由理事會編製<u>當年度業務報告、決算書(表)</u>，<u>連同現金出納表、資產負債表、財產目錄及基金收支表</u>，經監事審核。</p> <p>3.設有監事會者，由監事會議，造具審核意見書送理事會後，委請<u>教育部認可之會計師查核簽證</u>，再提經會員(會員代表)大會議決後三十日內，報本部備查。</p>	<p>1. 108年5月25日召開會員大會由於出席人數不足流會，以致107年度決算及108年度預算截至訪評當日止仍未經會員大會通過。因此，也未於網站公告相關財務資訊，建議協會宜儘速召開會員大會承認107年度財務表及108年度預算並於網站公告財務資訊。</p> <p>2. 協會已依章程規定收取入會費及常年會費。</p> <p>3. 日前協會雖有於網站公告財務資訊，但並未設立專區公告，建議宜設立財務專區公告，以利大眾點閱。</p>

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		<p>4.有關特定體育團體於官方網站設立專區公告：</p> <p>預算、年度工作計畫、決算（現金出納表、資產負債表、財產目錄、基金收支表）、年度接受補助、捐贈之名單清冊及支付獎助、捐贈名單清冊。</p> <p>請依據協會公開情形勾選</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 預算（收支預算表）</p> <p><input type="checkbox"/> 決算</p> <p><input type="checkbox"/> 收支決算表、</p> <p><input type="checkbox"/> 現金出納表、</p> <p><input type="checkbox"/> 資產負債表、</p> <p><input type="checkbox"/> 財產目錄、</p> <p><input type="checkbox"/> 基金收支表</p> <p>（<input type="checkbox"/> 不需編列）</p> <p><input type="checkbox"/> 捐款資訊</p>	



指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、 自籌財源及運作	1.協會入會費、常年會費、事業費與捐款等財源收入。 2.協會舉辦之比賽、研(講)習等活動所收取費用情形。 3.協會自籌財源占年度支出之比重及逐年變動情形。	1.自籌財源之款項明細(含金額統計)及占年度支出之百分比。 2.協會收支預算書與決算書。 3.其他相關佐證資料。 <b>【備註】</b> 1.經費收入(含捐款收入),均掣給正式收據,並留存根備查。 2.收據均有預先連續編號。 3.捐助及借貸之間能明確劃分。 4.訂有付款作業程序。 5.支出有證明之憑證(若無支出憑證,則需附經手人證明單)。 6.指定用途之捐款訂有作業程序或專帳管理。	1. 協會有依章程收取入會費及常年會費,107 年度會費收入肆佰餘萬元。 2. 協會舉辦活動亦有收取報名費。 3. 協會 107 年度自籌收入占業務收入之比率為 59%。 4. 經抽查 107 年 4 月 1 日傳票中有肆仟餘元單據未列抬頭及協會統一編號,建議協會對憑證之審核宜更審慎。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、政府經費補助執行情形	1.年度計畫經費補助（含國際體育交流年度工作計畫）執行情形。 2.獲得奧亞運選手培訓計畫補助之執行情形。 3.獲得優秀及潛力選手計畫補助執行情形。 4.獲得運動發展基金辦理賽事或其他國際體育交流活動經費補助執行情形。 5.獲得其他中央部會、地方政府補助或其他專案補助之執行情形。	1.獲補助公文。 2.會計師查核簽證（或認證）報告。 3.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】表9</b>  <b>【備註】</b> 1.經費收入（含捐款收入），均掣給正式收據，並留存根備查。 2.收據均有預先連續編號。 3.訂有付款作業程序。 4.支出有證明之憑證（若無支出憑證，則需附經手人證明單）。	1. 獲得年度計畫補助經費，皆依規定辦理並核結。 2. 獲得優秀及潛力選手計畫補助經費，皆依規定辦理並核結。 3. 獲得運動發展基金辦理賽事或其他國際體育交流活動補助經費，皆依規定辦理並核結。 4. 獲得其他中央部會、地方政府補助或其他專案補助經費，皆依規定辦理並核結。 5. 107 年度未獲得奧亞運選手培訓計畫補助經費。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、財務稽核及管理機制	<p>1.定期財產盤點管理情形。</p> <p>2.會計師查核意見。</p> <p>3.收支平衡情形。</p> <p>4.會計、出納專責人員設置情形。</p> <p>5.監事職掌發揮情形。</p> <p>社會團體應於年度終了後二個月內由理事會編造當年度工作報告、收支決算表，連同現金出納表、資產負債表、財產目錄及基金收支表，送監事會審核，造具審核意見書。</p>	<p>1.財產盤點清冊。</p> <p>2.會計師查核簽證（或認證）報告。</p> <p>3.監事審核意見書。</p> <p>4.上述相關佐證資料。</p> <p><b>【備註】</b></p> <p>1.訂有會計、出納關係人迴避原則。</p> <p>2.會計、出納分別設有專責人員。</p> <p>3.訂有會計、出納移交制度。</p> <p>4.訂有財物請採購作業管理程序。</p> <p>5.應涵蓋訂有請採購、<u>驗收</u>、<u>盤點</u>及財物管理。</p> <p>6.財務收入支出，除一定金額週轉金（零用金）外，收入應存入銀行，不得存放其他公私企業與個人帳戶，並隨收隨存為原則，支出一律以轉帳劃撥或開立劃線抬頭禁背之支票給付。</p> <p>經會計師查核簽證 <input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>無</p> <p>承上，若有會計師查核簽證，則會計師出具：</p> <p><input type="checkbox"/>無保留意見</p> <p><input type="checkbox"/>無法表示意見</p> <p><input type="checkbox"/>否定意見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>重大保留意見</p>	<p>1. 會計師針對 107 年度財務報表查核出具體保留意見查核報告。保留意見之理由為 106 年 12 月 31 日其他應付款伍佰玖拾餘萬元於 107 年度轉列其他收益，會計師無法取得上述事項之足夠適切查核證據。</p> <p>2. 有專任之會計人員及出納。</p> <p>3. 107 年度財務收支已平衡。</p> <p>4. 監察人已出具 107 年度財務報表審核報告。</p> <p>5. 協會 107 年 12 月 31 日財務僅有運輸設備汽車 1 輛已列入盤點。</p>

### 參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度

檢視奧亞運特定體育團體針對國家代表隊選、訓、賽等面向制訂明確機制與執行情形，並藉由以下具體指標檢視國家代表隊選訓賽情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、 國家代表隊培訓	1.各級代表隊培訓計畫。 2.各級代表隊培訓之執行情形。 3.選訓委員會之督訓情形。	1.培訓計畫。 2.相關會議紀錄。 3.選訓委員督訓報告。 4.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】表10</b>	1. 已訂定各級代表隊培訓計畫，作為業務推動依據，並落實實施。 2. 依據培訓計畫確實推動國家代表隊之培訓工作。 3. 選訓委員會適時辦理督訓工作 107 年 8 次、108 年 11 次選訓會議，督訓會議 107 年 3 次、108 年 2 次，並撰寫督訓報告，值得肯定。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、 國家代表隊遴選	1.訂定、公布各級國家代表隊教練暨選手遴選辦法。 2.各級國家代表隊選拔之執行情形。	1.選訓委員會簡則及相關辦法，或工作與權責分配表等。 2.選訓委員會會議紀錄。 3.國家代表隊教練暨選手遴選辦法（含公布方式及時間）。 4.國家代表隊名單。 5.其他相關佐證資料。	1. 已訂定選訓機制及代表隊教練、選手遴選辦法，選派優秀選手參加國際正式賽會、公開賽等活動，並公布於網站上。 2. 訂定、公布選訓機制及代表隊教練、選手遴選辦法。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、國家代表隊參賽及成績	1.依據選拔結果報名參加各項國際賽事情形。 2.組訓代表隊參與國際賽事(含參加國際公開賽與訓練營)之執行狀況與成績。	1.參賽相關計畫。 2.相關會議紀錄。 3.國家代表隊之隊職員名單。 4.組訓代表隊參加國際賽事之執行狀況與成績(或成果報告書)。 5.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】表11</b>	1. 依據選拔結果報名參賽各2018年亞運及2019亞錦賽等18項國際賽事(至108年6月)。 2. 組訓代表隊參與國際賽事(含參加國際公開賽),獲得亞運男子項目及混合接力二個項目第5名等成績。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、後勤支援	<p>1.配合相關競賽，協會所提供之支援服務情形。</p> <p>2.運動競賽等情資蒐集機制及情形。 <input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>3.競賽特殊器材運送機制及情形。 <input type="checkbox"/>有 <input checked="" type="checkbox"/>無 <input type="checkbox"/>不適用（無運送特殊器材之需求）</p> <p>4.實施運動選手培訓、參賽時聘請相關專業人員之情形。 <input type="checkbox"/>於賽會外（例如組訓、賽後階段）聘請運動防護相關專業人員 <input checked="" type="checkbox"/>已建置心理諮商層面之相關預防、輔導措施等機制</p>	<p>1.各類賽事相關專業人員之協助情形。</p> <p>2.其他相關佐證資料。</p>	<p>1. 配合相關競賽，協會已提供相關支援服務情形。</p> <p>2. 請建立情蒐機制，以利有效應用，協會有情資蒐集情形，惟未建立機制或 SOP 流程。</p> <p>3. 協會有特殊器材運送情形，惟未建立機制或 SOP 流程。</p> <p>4. 參賽時皆已聘請運動防護專業人員，於賽會之外，例如組訓及賽後階段，則未聘請運動防護相關專業人員。</p> <p>5. 已建置心理諮商層面之相關預防、輔導措施，值得肯定。</p>

## 肆、業務推展績效

檢視奧亞運特定體育團體於運動業務推展績效，並藉由以下具體指標檢視業務推展績效及民眾參與情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、國際組織參與	<p><b>【內涵】</b></p> <p>1.申辦國際會議情形。</p> <p>2.舉辦國際會議情形。</p> <p>3.出席國際會議情形。</p> <p>4.協會成員於相關之國際組織擔任職務情形。</p> <p>5.邀請與會務推展相關之國際人士來臺進行交流、訪問情形。</p>	<p>1.申辦國際會議之佐證資料。</p> <p>2.舉辦國際會議之佐證資料。</p> <p>3.國際會議之會議手冊或出席證明。</p> <p>4.相關國際組織職務之聘書、當選證書或相關佐證資料。</p> <p>5.邀請函與相關佐證資料。</p> <p>6.會議紀錄、辦理或出席會議成果或返國報告(含官網公告之成果資訊)、外賓行程等。</p> <p>7.其他相關佐證資料。</p> <p><b>【基本資料表】表 12、表 13、表 14、表 15</b></p>	<p>1. 訪評週期間，申請舉辦 2020 國際會員大會，惟未取得主辦權。</p> <p>2. 未舉辦國際會議。</p> <p>3. 於訪評週期間，共參與國際會議 5 場次。</p> <p>4. 協會訪評週期間，有理事長等 5 位擔任亞洲鐵人三項聯盟執行委員、技術委員、醫療委員、推廣委員及稽核委員。2019 年 06 月後仍有戴良輝先生，擔任技術委員會委員。</p> <p>5. 協會於 107 年 9 月及 108 年 5 月邀請與會務推展相關之國際人士來臺進行交流、訪問。</p>



指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、國際賽事辦理	1.申辦國際性賽事情形（含正式及非正式）。 2.舉辦國際性賽事情形（含正式及非正式）。	1.申辦國際性賽事概況表。 2.舉辦國際性賽事成果報告。 3.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】</b> <b>表 16-1、16-2</b>	1. 訪評週期間，已申辦取得 2020 花蓮亞洲盃及臺南亞洲盃鐵人三項賽事。 2. 訪評週期間，未舉辦國際性賽事。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、 運動教練培養	1.運動教練制度實施辦法。 2.各級運動教練資格檢定、授證及管理 制度，並報中華民國體育運動總會備查情形。 3.各級運動教練之增能研（講）習與換證。 4.各級運動教練之考核辦法與執行情形。 5.各級教練研（講）習聘請國際級講師情形。 6.建立運動教練人才資料庫，並積極維護資訊安全情形。	1.教練授證管理等實施辦法。 2.各項教練研（講）習手冊、報名與出席紀錄。 3.各級教練名冊或檔案。 4.各級運動教練之考核紀錄。 5.授證、檢定辦法、名單人數報中華民國體育運動總會備查之佐證公文。 6.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】</b> <b>表 17、表 18、表 19</b>	1. 已訂定運動教練制度實施辦法，每年依規定辦理教練講習活動。 2. 已訂定教練資格檢定及管理實施計畫，並報體總審查。 3. 未實施各級運動教練之增能研（講）習與換證。 4. 訪評週期間，未有各級運動教練考核與執行。 5. 協會無聘請國際級講師辦理各級教練研（講）習。 6. 已建立運動教練人才資料庫，並維護資安情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、 運動裁判培養	1.運動裁判制度實施辦法。 2.各級運動裁判資格檢定、授證及管理制度，並報中華民國體育運動總會備查情形。 3.各級運動裁判之增能研（講）習與換證。 4.各級運動裁判之考核辦法與執行情形。 5.各級裁判研（講）習聘請國際級講師情形。 6.辦理國際裁判人才培育情形。 7.國際裁判參與國際賽事執法情形。 8.建立運動裁判人才資料庫，並積極維護資訊安全情形。	1.裁判授證管理等實施辦法。 2.裁判研（講）習手冊、報名與出席紀錄。 3.各級裁判名冊或檔案。 4.各級運動裁判之考核紀錄。 5.授證、檢定辦法、名單人數報中華民國體育運動總會備查之佐證公文。 6.取得國際裁判（亞洲級與世界級）資格人數及佐證資料。 7.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】</b> <b>表 20、表 21、表 22、表 23</b>	1. 已訂定運動裁判制度實施辦法，每年針對裁判辦理講習活動。 2. 已訂定裁判資格檢定及管理實施計畫，並報體總審查。 3. 107年已辦2場C級、2場B級及1場A級裁判講習；108年已辦1場C級講習、1場B級講習（惟尚未報體總），未辦理A級講習，另未辦增能講習。 4. 已建置各級運動裁判資格檢定、授證及管理制度，並能辦理運動裁判資格之考核。 5. 協會無聘請國際級講師辦理各級裁判研（講）習。 6. 107年已派1人次參加國際裁判人才講習。 7. 訪評週期內已派14人次擔任8個國際賽事執法。 8. 已建立運動裁判人才資料庫，並維護資安情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、運動選手培育	1.基層訓練站或訓練中心等運動訓練體系之規劃、建置與執行情形。 2.建立運動團隊（選手）分級登錄及成績登錄管理制度與執行情形。 3.建立運動選手人才資料庫，並積極維護資訊安全情形。 4.安排優秀及具潛力運動選手進行訓練情形。	1.運動團隊（選手）登記與管理辦法相關資料。 2.選拔計畫或辦法、紀錄、名冊與成果。 3.訓練計畫或辦法、紀錄、名冊與活動成果。 4.其他相關佐證資料 <b>【基本資料表】表24、表25、表26、表27</b>	1. 建議適當建立基層訓練體系，以提升選手養成，目前僅有臺北市立大學 1 處基訓站。 2. 建立團隊或選手登記及管理機制並落實實施，以利選手培訓工作。 3. 辦理優秀及具潛力選手培訓，並已建立選手管理基本資料。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
六、運動規則翻譯、審定及公告	運動規則之翻譯、審定及公告之情形。 <input checked="" type="checkbox"/> 翻譯 <input checked="" type="checkbox"/> 審定 <input checked="" type="checkbox"/> 公告	1.審定會議紀錄。 2.其他相關佐證資料。	協會已審定出版中文版最新規則，並公告於官方網站。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
七、運動禁藥宣導與教育	1.訂定單項運動禁藥管制規定，並送中華奧會核備情形。 2.擬訂年度運動禁藥管制實施計畫，並請中華奧會協助執行情形。 3.配合相關政策，向教練、選手宣導運動禁藥相關知識情形。 4.優秀選手行蹤登錄輔導管理之情形。	1.宣導活動辦理之辦法與活動紀錄。 2.優秀選手行蹤登錄輔導管理相關佐證資料。 3.其他相關佐證資料。 4.訪評週期內是否有成員違反禁藥之情事。 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是，共_____人 <b>【基本資料表】表28</b>	1. 已訂定運動禁藥管制規定及年度運動禁藥管制實施計畫，並送中華奧會核備後，落實執行。 2. 協會辦理國家代表隊之運動禁藥講習，以加強國家代表隊運動禁藥相關知識。 3. 辦理各層級教練講習會將運動禁藥知識列入課程，並配合選手培訓，加強對教練、選手宣導運動禁藥相關知識。 4. 建議加強優秀選手行蹤登錄之管理。

## 伍、民眾參與之規劃

檢視奧亞運特定體育團體針對協會關於民眾參與之規劃，並藉由以下具體指標檢視其民眾參與規劃之執行情形。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
一、開放民眾成為會員及保障其投票權之執行	1.受理民眾申請加入會員之情形。 2.會員投票權保障之執行情形。	1.協會組織章程。 2.協會審理民眾申請加入特定體育團體會員之作業流程。 3.會員名冊。 4.其他相關佐證資料（含會員選舉權及投票權保障之相關資料）。	1. 協會已確實受理民眾申請加入會員，訂有明確申請入會之作業流程，並具體落實辦理。 2. 訪評週期內，新增團體會員1個、個人會員5人。 3. 協會訂有會員投票之相關規定，保障會員投票權之行使。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
<b>二、活動賽事推廣</b>	1.主/協辦全國性運動賽事。 2.辦理運動賽事設置運動傷害醫護站或相關人員。 3.建立年度運動競賽季節制度，舉辦運動賽事及推廣活動。 4.進行運動賽事性別人數統計。	1.年度行事曆。 2.主/協辦各運動賽事之大會秩序冊、賽事照片、相關報導與紀錄等。 3.各項賽事推廣佐證資料。 4.有關年度運動競賽季節制度及推廣活動之佐證資料。 5.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】</b> <b>表 29、表 30</b>	1. 主辦全國性運動競賽 10 場，有利運動推廣。 2. 協會所主辦之運動賽事，已設置運動醫護站。 3. 已建立年度運動競賽季節制度。 4. 已建立賽事性別人數統計資料。



指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、促進民眾參與運動	1.運用各管道與資源，推展休閒性體育活動之情形。 2.設置網站、粉絲專頁或其他管道提供民眾參與意見表達之情形。 3.舉辦分齡運動賽事。	1.公告之休閒性體育活動辦法、宣傳品、活動照片與紀錄。 2.各項推廣佐證資料（含網站、粉絲專頁等）。 3.其他相關佐證資料。 <b>【基本資料表】表 29、表 30</b>	1. 協會訂有具體行銷推廣計畫並有具體成效，值得肯定。 2. 已設置粉絲專頁及留言版，提供民眾參與意見表達及互動。 3. 已舉辦分齡運動賽事，共 4 場次。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、體育志工招募	1.體育志工招募計畫及執行情形。 2.體育志工運用情形。	1.志工招募之情形。 2.體育志工名冊資料(含會務運作志工、體育賽事志工、其他)。 3.其他相關佐證資料。  ※有無體育志工招募計畫： <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	1. 尚未訂有志工招募辦法，建議訂定相關辦法以利管理運用。 2. 訪評週期內招募志工 47 人，運用於會務運作或賽事，並建立名冊。