110 年度奥亞運特定體育團體訪評計畫

中華民國空手道協會

訪評報告

教育部體育署中華民國 111 年 3 月

訪評報告說明:

- 一、本作業主要係依據《國民體育法》及《特定體育團體輔導訪視及考核辦法》辦理,以瞭解奧亞運特定體育團體之組織會務、財務情形及業務辦理相關績效,特此規劃本次作業。
- 二、 訪評項目共有「壹、組織會務運作」、「貳、會計制度及財務狀況」、「參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度」、「肆、業務推展績效」、「伍、民眾參與之規劃」五個項目。
- 三、 訪評週期:109年1月1日至110年6月30日。
- 四、 本訪評意見係依據受訪評單位各項目之實際達成情形(包含受訪評單位繳交之訪評表件、基本資料表、相關佐證資料,以及實地訪評現場觀察、訪談,與相關佐證資料等)綜合判斷。
- 五、 本訪評報告將作為教育部體育署補助各奧亞運特定體育團體經費參考依據。

i

110年度奥亞運特定體育團體訪評計畫-訪評項目及指標

訪評 項目	一 膏、組織會務運作	貳、會計制度及財務狀況	多、國家代表隊培訓、遴選 及參賽制度	肆、業務推展績效	伍、民眾參與之規劃
訪評標	次	一、 會保 會公 自 斯 經 權 報 要 不	一、國家代表隊培訓 二、國家代表隊遴選 三、國家代表隊參賽及 成績 四、後勤支援	一、、、、、國際審事。 與國際等數。 與國際等數。 與國際數學,與國際的學學,與國際的學學,與一個學學,一個學學,	一、開放民眾成為會員 及保障其投票權之 執行 二、活動賽事推廣 三、促進民眾參與運動 四、體育志工招募

- 組成情形。
- 2. 列表說明專項委員會名稱/設置 依據及組織簡則/教育部備查文 號等情形。
- 3. 列表說明理監事設置現況資 料。
- 4. 列表說明理監事名單。

指標內涵	檢視資料	訪評意見
		(二)改善建議事項:
	選訓委員會	無特別意見。
	組織簡則 ■有 □無	
	報教育部備查 ■有 □無	
	教練委員會	
	組織簡則 ■有 □無	
	報教育部備查 ■有 □無	
	裁判委員會	
	組織簡則 ■有 □無	
	報教育部備查 ■有 □無	
	紀律委員會	
	組織簡則 ■有 □無	
	報教育部備查 ■有 □無	
	運動員委員會	
	組織簡則 ■有 □無	
	報教育部備查 ■有 □無	
	申訴評議委員會	
	組織簡則	
	□無 □草案 ■理事會通過	
	報教育部備查 ■有 □無	
	選務委員會	
	組織簡則	
	□無 □草案 ■理事會通過	
	報教育部備查 ■有 □無	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、法定会	1. 定期會員(代表)大會召開情形。 2. 理事會議召開情形。 3. 監事會議召開情形。 4. 各專項委員會會議召開及報核情形。 5. 會議按規定程序召開及報核情形。	1. 會員(代表)大會紀錄。列表說明為之日期。 2. 理監事會議紀錄。列表說明別人類, 3. 各專問, 4. 現場與人類, 4. 現場檢別, 4. 我會員(代表), 4. 我會員(代表), 4. 我會員會議事由/會議紀錄等。	(一)優點/現況描述: 1. 依規定於109年9月召開會員(代表)大會,並附有會議紀錄。 2. 依規定於110年1月、110年4月召開理事會,並附有會議紀錄。 3. 依規定於109年5月召開理監事聯席會,並附有會議紀錄。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
相係	L4 VEA	1.會員(代表)大會 ■是 □否/ 上次召開日期: 109/09/27 2.理監事會議 □是 ■否/	(二)改善建議事項: 1. 未依規定召開監事會議,建議應依據人民團體法規定定期召開。 2. 除申訴評議及選務委員會無議案未召開會議外,未依規定召開運動員委員會議,建議依業務需求適時召開。
		前兩次召開日期: <u>109/05/09</u> 、 <u>缺一次監事會</u> 3.各委員會議 □是(7個皆需召開)	
		■否,未召開會議之委員會 □選訓 □教練 □裁判 ■運動員 □紀律(□因無需召開) ■申訴評議(■因無需召開)	
		■選務(■因無需召開)	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、計畫與執行	1. 發展目標具體明確,符合當前體育發展政策。 2. 中長程發展計畫提理事會、會員(代表)大會通過之情形。 3. 依據中長程發展計畫擬訂年度計畫,提理事會、會員(代表)大會通過及其執行之情形。	1. 中程(4年內)及長程(4年以上) 發展計畫及實施進度報告。 2. 年度計畫與執行成果報告。 3. 專案計畫與執行成果報告。 4. 其他相關佐證資料。	(一)優點/現況描述: 1. 訂有明確之發展目標,且符合當前體育發展政策。 2. 組織章程明確顯示發展目標,符合當前體育發展政策。 3. 109 年度計畫經 108 年 10 月 27 日理事會及 108 年 12 月 22 日會員大會通過,程序完備。
		■訂有年度計畫 ■訂有中程(4年內)發展計畫 □訂有長程(4年以上)發展計畫	(二)改善建議事項: 訂有 2020~2024 年度中長程發展計畫,惟未提經理事會及會員 大會通過,建議儘速完備程序。

人 特定體育團體置秘書長、副秘書長 作職掌。 背景。	指標	標 內涵	檢視資料	訪評意見
2. 訂有人事規章,經理事會通過後實施。內容包括遴選、任用、考評、服務、差假動情、考核及獎懲等有關事項。 3. 專任工作人員之薪給支給基準、福利事項、保險、資達、退休或撫卹等去人會通過之紀錄。 4. 人員參與進修及增能講(研)習事項、保險、資達、退休或撫卹等有關事項,提會員(代表)大會通過後實施。 4. 專、兼職人員人數、專業背景、工作職業及執行會務情形。 5. 持定體育團體不得聘任現任理事長(會長)、秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員;於該理事長會長)、秘書長在前已聘任者亦同。 ■無□有: 6. 工作人員由理事、監事等擔任之情形。 6. 工作人員由理事、監事等擔任之情形。 7. 具有配偶、三親等以內之血親或一親 4. 為就明本居理監事犯況。 2. 列表說明本居理監事名單。 3. 列表說明專兼職人數統計。 4. 列表說明報書長與副秘書長專副秘書長專 業及經歷資料表。	四、	1. Name	1.專業期間。 主職職員學經歷其經歷之之之之之之之之之之之之之之之之, 一個, 一個, 一個, 一個, 一個, 一個, 一個, 一個	 (一)優點/現況描述: 1.協會秘書長具學士學歷、副秘書長具碩士學歷,且具體育專業 背景。 2.協會訂有人事規章,經理事會通過後實施。內容包括遴選、任 用、考評、服務、差假勤惰、考核及獎懲等有關事項。 3.專、兼任工作人員分別具有體育、會計背景,依其工作職務處 理相關業務,順利推動會務。 4.協會專任工作人員無理事長或秘書長之配偶及三親等以內之 血親、姻親關係者。 5.協會工作人員無理、監事擔任之情形。 6.協會理、監事無具有配偶、三親等以內之血親或一親等姻親關

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
	體之理事及監事之情形: □同時分別擔任理事及監事。 □同時擔任理事。 □同時擔任監事。 ■皆無上述情形。		(二)改善建議事項: 無特別意見。
	【備註】 1. 聘僱工作人員,應由理事長(會長)依專業資格條件遴選,提經理事會通過,報請主管機關備查。 2. 工作人員之解聘僱提請理事會通過,並報主管機關備查。 3. 工作人員依其工作職務處理相關業務。		

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
公公	1. 辦公會、	形一覽表。 2. 文書處理相關紀錄(登記、處 理、歸檔、保存)。	(一)優點/現況描述: 1. 辦公室設施、設備完善,會務運作執行順暢。 2. 網站內容建置完整、資訊公開透明,並定期更新資料。 3. 訂有電子化文書處理作業程序,公文處理與歸檔完善有條理。 (二)改善建議事項: 無特別意見。

11- 14	Ja 19	1 A 2 2 2 1 1 1	11. 14. \$\frac{1}{4} \tag{1}
指標	****		
指六、性別平等	內涵 配合行政院性別平等會-性別平等政策綱領及國際趨勢之措施。 1.各專項委員會成員是否符合達到單一性別不低於三分之一之原則。 2.性別平等教育推動情形。 於各級講習會、課程、專題辦理性別平等相關宣導。 3.性侵害、性騷擾或性霸凌事件通報處理流程之訂定情形(含協會和所舉辦之活動及賽事)。	1. 各專項委員會名單及性別比例。 2. 各講習會、課程、專題辦理手冊。	(一)優點/現況描述: 1. 理監事成員均符合性別平等原則。 2. 已於教練及裁判講(研)習辦理性別平等相關宣導課程。 (二)改善建議事項: 教練、裁判、紀律及選務委員會成員尚未達單一性別不低於三分之一之原則,建議持續強化,以符合性別平等政策綱領及國際趨勢。
		□選務委員會	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
七、行政效能	 重大業務之落實及管控情形。 記評業務之配合情形(含表件繳交、現場簡報、訪評資料呈現)。 危機處理機制及其處理情形。例如協會重大或爭議事件之處理情形。 撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物之情形。 協助辦理運動科學研究及發展情形。 	1. 年度計畫及重大業務執行情形 及成果。 2. 危機處理機制及執行情形。 3. 撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動之佐證資料。 4. 辦理運動科學研究及發展之佐證資料。 5. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表8 列表說明協會審訂相關運動之書名(刊物)名稱/作者(審訂者)/出版年度/出版單位。	(一)優點/現況描述: 1.業務執行、行政作業及管控順遂,會務能順利推動。 2.依規定準備訪評表件,佐證資料及相關事宜,積極配合訪評作業之進行。 3.已翻譯編印最新國際規則並上網公告。 4.與國訓中心運科合作進行檢測及建置情蒐程式。 5.已訂有危機處理機制,能適時弭平危機,減少負面效應,防範未然。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		※繳交110年度訪評表件情形:	(二)改善建議事項:
		■準時 □遲交 □未交	無特別意見。
		※訂有公文簽核程序或流程	
		■有 □無	

指標	內涵	檢視資料	*************************************
八、自我改善	1. 針對前次訪評意見之改善情形。 2. 定期檢討之機制及自我改善策略之 執行情形。	1. 前次訪評改善建議執行進度 表。 2. 自我改善機制(含組織運作、財 務會計、選手培訓等)。 3. 其他相關佐證資料。	(一)優點/現況描述: 以定期之幹事部會議,作為自我改善之機制,有助落實會務運作。
		※前次訪評意見改善程度:□完全改善■多數改善□多數未改善□皆未改善	
			(二)改善建議事項: 尚未訂定自我改善機制,建議依據協會特性擬訂定期改善機制, 以利會務有效推動。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		※前次訪評改善意見 (請對應前 次訪評改善建議進度追蹤表)	
		(壹)組織會務運作:	
		計 <u>2</u> 項, 改善 <u>0</u> 項;	
		部分改善 <u>2</u> 項; 未改善 0 項	
		(貳)會計制度及財務狀況:	
		計 <u>8</u> 項, 改善 <u>5</u> 項;	
		部分改善 <u>0</u> 項;	
		未改善	
		(參)國家代表隊培訓、遴選及參賽 制度:	
		計 <u>3</u> 項,	
		改善 <u>3</u> 項; 部分改善 <u>0</u> 項;	
		未改善 0 項	
		(肆)業務推展績效: 計 <u>5</u> 項,	
		司 <u>了</u> 境, 改善 <u>3</u> 項;	
		部分改善 <u>2</u> 項; 未改善 <u>0</u> 項	
		· 个风 <u>日_ U_</u> 况	

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
		(伍)民眾參與之規劃: 計 <u>0</u> 項, 改善 <u>0</u> 項; 部分改善 <u>0</u> 項; 未改善 <u>0</u> 項 共計應改善 <u>18</u> 項, 已改善 <u>11</u> 項; 部分改善 <u>4</u> 項; 未改善 <u>3</u> 項	
		7 X	

檢視資料 訪評意見 內涵 貳、會計制度及財務狀況 檢視與亞運特定體育團體於會計、財務方面的運作是否合乎相關法規並有基礎建檔與運作管理情形,包括會計資料建檔與保存、會計報表申報及公 告、自籌財源及運作、經費補助執行情形及財務稽核及管理機制等指標。 1.依社會團體財務處理辦法,訂定財務│會計作業規定與佐證資料。(可複│(一)優點/現況描述: 會計作業規定進行會計資料之編制 1. 收入全部經由銀行匯款,沒有現金收入,故以轉帳傳票取代收 與建檔之情形。 1. 憑證 (■原始憑證、■記帳憑 入傳票。 □是 ■部分 □否 依規定辦理 證)。 2. 委外記帳、傳票及帳冊報表均留存電子檔,未列印紙本。 2.依社會團體財務處理辦法,進行會計 | 2. 傳票(□收入傳票、■支出傳 資料保存之情形。 票、■轉帳傳票)。 □是 ■部分 □否 依規定辦理 3. 帳冊(□日記帳、■分類帳)。 3.定期產生報表之情形。(可複選) 4. 報表(■收支決算表、■現金出 ■每年 □每六個月 納表、■資產負債表、■財產目 □每季(三個月) □每個月 錄、■基金收支表)。 □其他 5. 捐助及借貸間明確劃分之佐證 4.體育署建置財務會計作業系統 (網路 資料。 版)使用情形。 6. 其他相關佐證資料。 □非常順利 (二)改善建議事項: □使用尚有困難(説明: 1. 建議依社會團體財務處理辦法,訂定財務會計作業規定。 2. 已委外記帳,惟傳票簽章欄位均空白,建議宜經相關權責人員 ■未使用(原因:基本檔作業設定困 簽章,完備核決程序,以符合相關法規規範。 難,委外記帳較為方便,故未使用) ※以109年度報表為主,若 110年度亦已編列相關報表, 請額外註記。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
二、會計報表申報及公告	1.預算審核及報情形。 ■經經理官院人職人 國經經理官院人職人 國經經理官院人職人 國經經理官院人 國經經理官院 人 實 會 實 的 數 有 所 的 。 ● 國經經會 是 的 一	1.預、決全會議紀錄及與 (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注)	1 11010

指標 內涵 檢視資料 訪評意見 三 1. 入會費、常年會費、事業費與捐款等 1. 自籌財源之款項明細(含金額 (一)優點/現況描述: 、財源收入。 統計)。 1. 協會入會費、常年會費、事業費與捐款等均有穩定之財源
自 等 財源

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指 四、政府經費補助執行情形	八涵 1. 年度計畫經費補助(含國際體育交流 年度工作計畫)執行及核結情形。 2. 獲得教育部補助辦理國際運動賽事 或其他國際體育交流活動等經費執 行及核結情形。 3. 獲得其他中央部會、地方政府補助或 其他專案補助之執行及核結情形。		(一)優點/現況描述: 1. 獲得年度計畫補助經費皆依規定辦理並核結,執行成果良好。 2. 獲得奧亞運選手培訓計畫補助經費皆依規定辦理並核結,執行成果良好。 (二)改善建議事項: 協會 109 年度獲政府經費補助之執行率分別為 55%及 42.7%,主要係因疫情影響,宜妥善規劃各項活動,提高執行率。

指標	內涵	檢視資料	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
五、財務稽核及管理機制	 1. 訂定於 是	1. 收支作業處理程序,含收支款項一律由銀行帳戶進出、收支不得互抵及零用金制度之規範。 2. 財務盤點程序及盤點清冊。 3. 財務報表會計師查核簽證(或	(一) 優點/現況描述: 1. 已編列財產清冊並於每年定期盤點,備有紀錄。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
	國家代表隊培訓、遴選及參賽制度 亞運特定體育團體針對國家代表隊選、認	11、賽等面向制訂明確機制與執行情	形,並藉由以下具體指標檢視國家代表隊選訓賽情形。
一一、國家代表隊培訓	1. 各級代表隊培訓之執行情形。 3. 選訓委員會之督訓情形。	1. 培訓計畫。 2. 相關會議紀錄。 3. 選訓委員督訓之相關報告或紀錄。 4. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表10 列表說明辦理單項國際錦標賽集訓或移地訓練比賽名稱/訓練地點/日期/教練選手人數(含性別)統計。	(一)優點/現況描述: 1. 針對各項國際賽會,擬定各級代表隊培訓計畫,經相關會議通過後據以執行培訓工作。 2. 各級代表隊培訓執行狀況良好,並有完整紀錄。 3. 選訓委員會適時辦理督訓工作,並撰寫督訓報告,值得肯定。 (二)改善建議事項: 無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指 二、國家代表隊遴選	1. 訂定、公布各級國家代表隊教練暨選手選選辦法。 2. 各級國家代表隊教練暨選手選拔之執行情形。 3. 秘書長以上人員及選訓委員會召集人,擔任國家代表隊教練之情形。 ■無 □有:說明	 選訓委員會組織簡則及相關辦法,或工作與權責分配表等。 選訓委員會會議紀錄。 國家代表隊教練暨選手遴選辦 	(一)優點/現況描述: 1. 訂定各級國家代表隊教練、選手遴選辦法,報請教育部體育署 備查後公布於協會網站,並能落實執行。
			(二)改善建議事項: 無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三、國家代表隊參賽及成績	1. 依據選拔結果報名參加各項國際賽事情形。 2. 組訓代表隊參與國際賽事之執行狀況與成績。 3. 選手獲得國光獎章之情形。 □無■有	1. 參賽相關計畫。 2. 相關紀錄。 3. 國家代表隊會議隊職員名軍。之執人表隊參加國際成人表隊參加國政成人表際養力。 4. 組制 ()。	(一)優點/現況描述: 1. 依據選拔結果報名參賽3月奧運積分賽、6月奧運資格賽等共2項次國際賽事。 2. 組訓代表隊參與國際賽事,獲得4銅等佳績。 3. 訪評週期內計有選手1人次獲得國光獎章,培訓績效良好。 (二)改善建議事項: 無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見			
		1本200 貝 41	W # 165 /C			
•	肆、業務推展績效 臉視奧亞運特定體育團體於運動業務推展績效,並藉由以下具體指標檢視業務推展績效及民眾參與情形。					
檢視吳		1				
_	1. 申辦國際會議情形。	1. 申辦國際會議之佐證資料。	(一)優點/現況描述:			
•	2. 舉辦國際會議情形。	2. 舉辦國際會議之佐證資料。	1. 訪評週期遴派代表參加109~110年國際/亞洲WKF總會主辦之			
國	3. 出席國際會議情形。	3. 國際會議之會議手冊或出席證				
際	4. 協會成員於相關之國際組織擔任職務	明。	2. 協會成員3位擔任東亞/亞洲空手道聯盟理事、委員等職務,有			
組	情形。	4. 相關國際組織職務之聘書、當	助國際關係之拓展。			
織參與	5. 邀請與會務推展相關之國際人士來臺	選證書或相關佐證資料。				
由由	進行交流、訪問情形。	5. 邀請函與相關佐證資料。				
71	6. 除出席國際會議外,其他受邀請出國	6. 受邀函件與相關佐證資料。				
	進行交流之情形。	7. 會議紀錄、辦理或出席會議成				
	7. 上述情形之外,積極參與國際組織,	果或返國報告(含官網公告之				
	爭取協會權益及國際職務之情形。	成果資訊)、外賓行程等。	(二)改善建議事項:			
		8. 參與國際組織爭取協會權益及	無特別意見。			
		國際職務之相關佐證資料。	W 14 34 76 36			
		9. 其他相關佐證資料。				
		【基本資料表】表12、表13-1、				
		表13-2、表14、表15-1、15-2				
		1. 列表說明協會成員於相關國際				
		組織擔任職務,其組織名稱/擔				
		任人員/職稱/任期起訖年月,				
		並可備註說明擔任職務期間對				
		於國際及我國之具體貢獻。				
		2. 列表說明申/舉辦國際會議之				
		會議名稱/日期/地點/參與國家				
		數/參加人數。				
		3. 列表說明出席國際會議之會議				
		名稱/日期/地點/參加人數(含				
		性別)統計。				
		1—747 700-1				
			<u>'</u>			

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指標	內涵	檢視資料 4. 列表說明邀請外賓訪臺之外賓姓名/職稱單位/日期/訪臺事由。 5. 列表說明受邀出訪之人員姓名/職稱單位/邀請單位/出訪期間/出訪地點/出訪事由。	訪評意見

指標	內涵	檢視資料	
	1. 申辦國際性賽事情形(含正式及非正	1. 申辦國際性賽事概況表。	(一)優點/現況描述:
	式)。	2. 舉辦國際性賽事成果報告。	因疫情關係,無辦理國際賽事。
國	2. 舉辦國際性賽事情形(含正式及非正		
際	式)。	X 10 14 191 1 1 X 1 1	
際賽事辦理		【基本資料表】表16-1、16-2	
事			
辨		1. 列表說明申辦國際賽事之名稱	
理		/類別/日期/地點(城市)。 2. 列表說明舉辦國際賽事之名稱	
		2. 列衣說明举辦國際賽事之名稱 / 類別/日期/地點(城市)/組別/	
		我國選手成績/教練人數/選手	
		人數/外籍人數/志工人數/觀賽	
		人數。	
		八致。	
			(,) at M at M at me are a
			(二)改善建議事項:
			無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
	1. 訂定運動教練資格檢定及管理實施計畫,並報教育部體育署備查之情形。 ■有(備查文號:臺教體署競字第 1080044411 號、臺教授體字第 1100012795號) □無 2. 各級運動教練講(研)習會之辦理情形(含授證、增能及換證等)。 3. 各級運動教練之考核辦法與執行情形。 4. 各級教練講(研)習聘請國際級講師情形。 5. 建立各級運動教練人才資料庫,並定期更新、維護管理情形。	***************************************	(一)優點/現況描述: 1. 已訂定年度運動教練資格檢定及管理實施計畫,並報教育部體育署備查,且能按計畫落實執行。 2. 訪評週期辦理3場C級教練講(研)習會。 3. 訪評週期辦理1場A級運動教練增能講(研)習與換證。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四、運動裁判培養	 訂定運動裁判資格檢定及管理實施計畫,並報教育部體育署備查之情形。 ■有(備查文號:臺教體署競字第1080044411號、臺教授體字第1100012795號) □無 各級運動裁判講(研)習會辦理情形情形(含授證、增能及換證等)。 各級運動裁判之考核辦法與執行情形。 各級裁判講(研)習聘請國際級講師情形。 辦理國際裁判人才培育情形。 國際裁判人才培育情形。 國際裁判人才資料庫,並定期更新、維護管理情形。 	及教育部體育署備查公文。 2. 裁判講(研)習手冊、報名與出席紀錄。 3. 各級裁判名冊或檔案。 4. 各級運動裁判講(研)習會計畫、通過體育運動總會備查之相關佐證資料。 5. 取得國際裁判(亞洲級與世界級)資格人數及佐證資料。 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表20-1、表20-2、	1. 已訂定年度運動裁判資格檢定及管理實施計畫,並報教育部體育署備查,並按計畫落實執行。 2. 訪評週期辦理 1 場 A 級、2 場 B 級、2 場 C 級裁判講(研)習會。 3. 訪評週期辦理 5 場各級運動裁判增能講(研)習與換證。 4. 辦理裁判講(研)習會,聘請國際級講師授課,有助提升裁判知能。 5. 積極培育國際裁判人才,訪評週期共 5 人參加國際裁判講習,取得國際裁判資格。 6. 訪評週期共 10 人受聘擔任 109~110 年 WKF 奧運積分賽大會主審/副審職務。 7. 已完整建立各級人才資料庫,並能定期更新管理維護。

1 ln 15%)- be	LA Ten est Al	1. 1 m str 12
指標	內涵	檢視資料	訪評意見
五、運動選手培育	1.運動訓練體系之規劃、建置與執行情形(含基層、國家隊)。 2.建立運動團隊(選手)分級登錄及成績登錄管理制度與執行情形。 3.建立運動選手人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。 4.安排優秀及具潛力運動選手進行訓練情形。	法相關資料。 2. 選拔計畫或辦法、紀錄、名冊與成果。 3. 訓練計畫或辦法、紀錄、名冊與活動成果。	 (一)優點/現況描述: 1.配合運動訓練規劃設置 8 個基層訓練站/訓練中心,建立完善運動訓練體系。 2.已建立運動團隊(選手)分級登錄及成績登錄管理制度並定期更新。 3.辨理運動選手培訓,已建置選手人才資料庫,並適時更新相關資料。
		【基本資料表】表24、表25、表26、表27 1. 列表說明運動選手養成人數(含性別)統計。 2. 列表說明設置各層級運動訓練單位名稱/地點/日期/培訓選手人數。 3. 列表說明辦理訓練營名稱/地點/日期/參加選手人數。 4. 列表說明聘用外籍教練姓名/國籍/聘用任期/聘期內績效等情形。	(二)改善建議事項: 有基層訓練體系,惟未建立制度,建議應與基層訓練站簽訂書面 合約以明確體系之權利與義務。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指六、運動規則翻譯、審定及公告	內涵 最新運動規則之翻譯、審定及公告之情形。 ■翻譯 ■審定 ■公告	檢視資料 1. 最新中文版運動規則。 2. 審定會議紀錄。 3. 其他相關佐證資料。	訪評意見 (一)優點/現況描述: 已翻譯 2019 年版最新國際空手道競賽規則,經審定後公告於協會網站。 (二)改善建議事項: 無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
七、運動禁藥宣導與教育	1. 訂定運動禁藥管核情形。 (前期禁藥運動禁藥等制組織:110年3月為。) (前期禁藥運藥等制理藥等制組織等等制制。) (前期對於實數之數學的對於實驗的, (前期對於實數的,一個的人。 (前期對於實數的,一個的人。 (前期對於實數的,一個的人。 (1080043330號))	 宣導活動辦理之辦法與活動紀錄。 選手行蹤登錄輔導管理相關佐證資料。 其他相關佐證資料。 109年度運動禁藥管制規定。 	(一)優點/現況描述:1. 已訂定運動禁藥管制規定,並送國家運動禁藥管制組織核備。2. 已擬訂年度運動禁藥管制實施計畫,並請國家運動禁藥管制組織協助執行。3. 辦理各級教練講(研)習會,將運動禁藥知識列入課程,加強運動禁藥宣導。

標	內涵	檢視資料	訪評意見
, E	· 飞眾參與之規劃		
 倪	亞運特定體育團體針對協會關於民眾參與		
-	 受理民眾申請加入會員之情形。 會員投票權保障之執行情形。 	1. 組織章程。 2. 審理民眾申請加入特定體育團	(一) 優點/現況描述: 1. 訂有明確申請入會之作業流程,並具體落實辦理。
,	2. 曾貝投宗惟/休悼之執行侑形。	2. 番壁氏本中請加入特及體月團 體會員之作業流程。	2. 確實受理民眾入會, 訪評週期內, 新增團體會員2個、個人
		3. 會員名冊。	2. 確員又连氏水八曹,助計迎期內,利增團腹曹貝Z個、個八 員497人。
•			3. 章程訂有會員投票之相關規定,保障會員投票權之行使。
		學權及投票權保障之相關資	3. 早在可有胃貝投示之相關効化,你早胃貝投示惟之们仗。
		料)。	
			(二)改善建議事項:
			無特別意見。
			無利勿念
4			
-			

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
指二、活動賽事推廣	内涵 1. 主/協辦全國性運動賽事。 2. 辦理運動賽事設置運動傷害醫護站或相關人員。 3. 進行運動賽事性別人數統計。	1. 年度行事曆。	(一)優點/現況描述: 1. 主辦全國性運動競賽 2 場,有利運動推廣。 2. 辦理之運動賽事,均設置運動傷害醫護站。 3. 舉辦運動賽事已建立賽事性別人數統計資料。 (二)改善建議事項: 無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
三	1. 運用各管道與資源,推展休閒性體育	1. 公告之休閒性體育活動辦法、	(一)優點/現況描述:
\ \ \	活動之情形。	宣傳品、活動照片與紀錄。	1. 運用升段審查管道與資源,舉辦或推廣一般民眾參與之休閒性
促	2. 設置網站、粉絲專頁或其他管道提供	2. 各項推廣佐證資料(含網站、粉	體育活動,促進民眾參與空手道運動。
進	民眾參與意見表達之情形。	終專頁等)。	2. 已建置網站、粉絲專頁,提供民眾參與意見表達及互動。
民	3. 舉辦分齡運動賽事。	3. 其他相關佐證資料。	3. 已舉辦分齡運動賽事。
眾		711-11-01	
民眾參與運動		【基本資料表】表30	
與			
連		列表說明供一般民眾參與之休	
動		閒性體育活動或賽事之名稱/日	
		期/地點/參與對象/實際參與人	
		數。	
			(二)改善建議事項:
			無特別意見。

指標	內涵	檢視資料	訪評意見
四	1. 體育志工招募計畫或辦法:	1. 志工招募計畫或辦法。	(一)優點/現況描述:
書	■有 □無	2. 體育志工名冊資料(含會務運作志工、體育賽事志工、其他)。	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
育士	2. 體育志工運用情形。	3. 其他相關佐證資料。	2. 訪評週期內招募志工 40 人。
心工			
體育志工招募			
71-			
			(二)改善建議事項:
			無特別意見。