

# 奧亞運單項運動團體訪評計畫

## 中華民國壘球協會訪評報告

教育部體育署

中華民國 106 年 3 月

# 105 年度奧亞運單項運動團體訪評計畫

受評單位名稱	中華民國壘球協會
受評日期	105 年 12 月 13 日
地址	臺北市中山區朱崙街 20 號 9 樓 902 室
電話	02-2778-3616

訪評報告說明：

- 一、本計畫依據「國民體育法」及「體育團體輔導及考核辦法」辦理，為瞭解全國性奧亞運單項運動團體組織會務及業務辦理相關績效，特規劃本次訪評作業。
- 二、訪評項目共分「壹、組織與會務運作」、「貳、會計制度及財務狀況」、「參、業務推展績效」三大項，另設「創新與特色」項目，作為額外加分。
- 三、本表以各奧亞運單項運動團體為單位填寫，填報資料範圍以最近二年（104年1月1日至105年10月31日）為原則。
- 四、本訪評報告將作為教育部體育署補助各奧亞運單項運動團體經費參考依據。

五、105 年度奧亞運單項運動團體訪評計畫-訪評指標：

壹、組織與會務運作	貳、會計制度及財務狀況	參、業務推展績效
<p>一、組織架構</p> <p>二、法定會議</p> <p>三、計畫與執行</p> <p>四、人事制度及人員素質</p> <p>五、辦公室與設備</p> <p>六、行政資訊化</p> <p>七、行銷推廣</p> <p>八、「性別平等政策」之具體行動措施</p>	<p>一、會計資料建檔與保存</p> <p>二、會計報表申報及公告</p> <p>三、自籌財源及運作</p> <p>四、經費補助</p> <p>五、其他財務運作情形</p>	<p>一、參與國際組織活動</p> <p>二、國際運動競賽</p> <p>三、國內運動競賽推廣</p> <p>四、運動教練養成</p> <p>五、運動裁判養成</p> <p>六、優秀及具潛力運動選手養成</p> <p>七、後勤支援</p> <p>八、運動禁藥宣導與成果</p> <p>九、運動規則審定及出版</p>
肆	綜合意見及創新與特色	

# 105 年度奧亞運單項運動團體訪評計畫

## 中華民國壘球協會訪評報告

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
<p><b>壹、組織與會務運作（共 8 項）</b></p> <p>訪評內容：檢視單項運動團體之組織架構是否合於組織任務及發展需要，並藉由組織架構、法定會議、計畫與執行、人事制度及人員素質、辦公室與設備、行政資訊化、行銷推廣及性別平等政策之具體行動措施等指標，檢視組織與會務運作情形。</p>		
<p><b>1.組織架構</b></p>	<p>1.協會各組明確劃分權責、建立溝通管道，互相合作支援，及發揮行政效能情形。</p> <p>2.團體會員及個人會員組成情形。 （團體會員應包括直轄市、縣（市）體育（總）會所屬之單項運動委員會（協會）、直轄市、縣（市）政府所轄之單項運動協會或各級學校。）</p> <p>3.理監事之成員組成及運作情形。</p> <p>4.成立之委員會依組織章程/簡則規定運作情形。 （全國性體育團體具國際體育運動組織正式會員資格者，其所設專項委員會應包括選訓、教練、裁判及紀律委員會；各委員會之組織簡則及委員名單，應報教育部備查。）</p>	<p><b>評分意見/說明：</b></p> <p>1. 協會各組明確劃分權責、建立溝通管道，互相合作支援。</p> <p>2. 團體會員數達 15 個以上，惟由於地方推展狀況不同，體育會之單項委員會或各級學校團體會員，均集中於 7 個縣市，建議規劃協助未參與之縣市體育會推展，以擴大參與。</p> <p>3. 建議依據體育團體輔導及考核辦法規定，增設選訓、教練、裁判及紀律等委員會。</p>
	<p><b>【檢視資料】</b></p> <p>1.組織基本資料：本屆理監事、專兼職人員及委員會（專責小組）資料表、團體會員及個人會員入會資格及人數名冊。</p> <p>2.協會各組與各委員會最新版組織章程、簡則及相關辦法，或工作與權責分配表等。</p> <p>3.理監事會之成員組成及運作情形。</p> <p>4.其他相關佐證資料。</p>	

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
2.法定會議	1.每年至少召開一次定期會員（代表）大會。 2.召開理事會認為必要之臨時會議。 3.召開理監事、各委員會會議。 4.會議按規定程序召開及報核。 <b>【檢視資料】</b> 1.會員大會紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 2.理監事會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 3.各委員會會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 4.現場檢附上述會議之會議紀錄。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 定期召開會員大會，惟只在改選理事長之會員大會紀錄報內政部備查，建議依規定程序召開及報核。 2. 建議依規定召開理監事會議。
3.計畫與執行	1.協會發展目標具體明確，符合當前體育發展政策。 2.訂定之年度計畫，具體可行，且提報會員大會通過，確實執行。 3.具體可行的中程（4年內）發展計畫，及實施進度。 4.重要計畫均送理監事會討論通過。 5.業務執行確實，行政流程順暢且管控良好。 <b>【檢視資料】</b> 1.年度計畫與執行成果報告。 2.專案計畫與執行成果報告。 3.中程（4年內）發展計畫及實施進度報告。 4.其他相關佐證資料。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 協會訂有年度計畫。 2. 建議協會針對未來發展目標，訂立可行的中程發展計畫。 3. 重要計畫建議提理監事會討論，報會員大會通過，再據以執行。
4.人事制度及人員素質	1.協會秘書長與副秘書長之資格及專業背景。 （體育團體置秘書長、副秘書長，應聘任具有體育專業或經營管理經驗之人員擔任；其中至少一人並應具有體育專業。） （依人民團體法，國際性體育團體理事長任期，每任不得超過四年，連選得連任，並以一次為限。） 2.協會人事遴選、任用、考評辦法等人事規章之完整性及實施之落實情形。 3.專、兼職人員具會計、體育等專業背景，足以協助會務運作情形。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 秘書長、副秘書長均具體育專業背景。 2. 人事遴選、任用、考評等人事規章未完整建置，建議訂定人員遴

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	<p>4.理監事之配偶及三親等內任職協會情形。            (體育團體不得聘任現任理事長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員；於該理事長接任前已聘任，亦同。工作人員不得由理事、監事、常務監事及理事長擔任。)            (具有配偶、三親等以內之血親或一親等姻親關係者，其擔任同一具國際體育組織正式會員資格之全國性體育團體之理事、監事不得有下列情形：            (一)同時分別擔任理事、監事、(二)同時擔任理事、(三)同時擔任監事之情形。)</p> <p><b>【檢視資料】</b>            1.協會專、兼職人員資料表、職稱(含任職期間)及學經歷、專長。            2.協會人事遴選、任用、考評辦法。            3.協會人員進修及增能研(講)習情形。</p>	<p>選、任用、考評辦法，並落實執行，以提升行政效能。</p> <p>3. 協會專職人員具會計，體育專業背景，值得肯定。</p> <p>4. 協會無理監事之配偶及三親等以內任職協會情形。</p>
<p><b>5.辦公室 與設備</b></p>	<p>設有固定會址且為專屬辦公室，辦公室設施、設備完善，足以執行相關會議及會務。</p> <p><b>【檢視資料】</b>            辦公室設施、設備數量、使用情形一覽表。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會有固定的會址及專屬辦公室。</p> <p>2. 辦公室設施、設備尚稱完善，足以執行相關會議及推動會務，部分不常使用之堆疊物品，如能找到適當場所存放，將可營造優質辦公環境。</p>
<p><b>6.行政資 訊化</b></p>	<p>1.公文傳遞系統電子化。            電子化程度：<input checked="" type="checkbox"/>大部分 <input type="checkbox"/>少部分 <input type="checkbox"/>無</p> <p>2.訂有電子化文書處理作業程序(登記、處理、歸檔、保存)。</p> <p>3.建置網站 <input type="checkbox"/>無，<input checked="" type="checkbox"/>有。(請續填下列問題)            網站內容建置完整、資訊公開透明之程度：(含組織運作、辦理活動資訊、辦</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 公文傳遞系統大部分已電子化。</p> <p>2. 協會建置網站，內容完整並配合</p>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	理活動成果、運動規則等。) <input type="checkbox"/> 優良 <input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 尚可 <input type="checkbox"/> 待改善 <b>【檢視資料】</b> 1.既有公文。 2.文書處理相關紀錄（登記、處理、歸檔、保存）。 3.協會網站。 4.其他相關佐證資料。	企業聯賽的推動，更新網站內容，效果良好。
<b>7.行銷推廣</b>	運用各管道與資源，推展組織活動情形。 <b>【檢視資料】</b> 1.各項行銷佐證資料。 2.公告之活動辦法、宣傳品、活動照片與紀錄。	<b>評分意見/說明：</b> 運用網站及各種管道資源，行銷推展組織及各項活動，績效良好。
<b>8.「性別平等政策」之具體行動措施</b>	配合行政院性別平等會-性別平等政策綱領及國際趨勢之措施。 1.組織成員（理、監事會）單一性別統計與比例。 2.各委員會成員數是否達到單一性別不低於三分之一之原則。 <b>【檢視資料】</b> 組織、委員會、裁判教練及運動選手之男、女性比例。	<b>評分意見/說明：</b> 理監事及部分委員會成員數未符單一性別比例不低於三分之一原則，建議聘任相關成員時，仍宜配合性別平等政策綱領及國際趨勢辦理。
<b>貳、會計制度及財務狀況（共5項）</b> 訪評內容：檢視單項運動團體會計資料建檔與保存、報表申報及公告、自籌財源及運作等業務及經費使用（政府補助及自籌財源）情形。		



訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
<b>1.會計資料建檔與保存</b>	<p>1.依社會團體財務處理辦法，進行會計資料建檔。(請勾選)  <input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否 依規定辦理</p> <p>2.依社會團體財務處理辦法，進行會計資料保存。(請勾選)  <input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否 依規定辦理</p> <p>3.定期產生報表。(請勾選，可複選)  <input checked="" type="checkbox"/>每年 <input type="checkbox"/>每六個月 <input type="checkbox"/>每季(三個月) <input type="checkbox"/>每個月  <input type="checkbox"/>其他_____</p> <p><b>【檢視資料】</b>  會計作業程序與佐證資料。(請勾選，可複選)</p> <p>1.<input type="checkbox"/>憑證(<input type="checkbox"/>原始憑證、<input type="checkbox"/>記帳憑證)。</p> <p>2.<input type="checkbox"/>帳冊(<input type="checkbox"/>日記帳、<input type="checkbox"/>分類帳)。</p> <p>3.<input type="checkbox"/>報表(<input checked="" type="checkbox"/>收支決算表、<input type="checkbox"/>現金出納表、<input type="checkbox"/>資產負債表、<input type="checkbox"/>財產目錄、<input type="checkbox"/>基金收支表)。</p> <p>4.其他相關佐證資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會宜依「社會團體財務處理辦法」規定設置會計帳簿，保管各種憑證、帳簿及表報。</p> <p>2. 協會僅編制收支決算表與財產目錄，宜依規定定期編制現金出納表、資產負債表，與基金收支表。</p> <p>3. 協會僅以零用金記帳，宜「社會團體財務處理辦法」規定依原始交易憑證編製記帳憑證，平時採現金收付制，年終結算時採用權責發生制，並編製會計報告，以允當表達年度收支結餘及年度結束之財務狀況。</p> <p>4. 協會於 105 年開始委外記帳，建議仍宜留存相關資料。</p>
<b>2.會計報表申報及公告</b>	<p>1.預決算之編審情形。  (除依社會團體財務處理辦法規定辦理外，另需公告年度預算、決算及政府機關補助經費外，並應報教育部備查。)</p> <p>2.入會費、常年會費、事業費與捐款等名目提經會員(會員代表)大會通過，並報請主管機關核備之執行情形。</p> <p>3.每月定期編報財務報表、每年編造預算、決算報告，提經會員(會員代表)大會通過，並報主管機關核備之執行情形。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會資金來源，除政府機關補助經費外，主要為理事長、副理事長匯款，建議前述經費仍宜依規定，列入收支決算中，並經會員</p>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	<p><b>【檢視資料】</b></p> <p>1.會計帳冊與核備公文。 2.收支預算表、決算表。 3.訪評週期會計帳冊與核備公文及經費預決算表。 4.其他相關佐證資料。</p>	<p>(會員代表)會通過，報請主管機關核備。</p> <p>2. 協會宜依「社會團體財務處理辦法」第13條規定於年度終了二個月內由理事會編造當年度工作報告、收支決算表連同現金出納表、資產負債表，財產目錄及基金收支表，送監事會審核，造具審核意見書，送還理事會提經會員(會員代表)大會通過後，報請主管機關核備。</p> <p>3. 協會計畫活動執行及政府機關補助經費已公告於協會網站。</p>
<p><b>3.自籌財源及運作</b></p>	<p>1.協會入會費、常年會費、事業費與捐款等財源收入。 2.協會舉辦之比賽、研(講)習等活動所收取費用情形。 3.協會年度預算編列及執行情形。</p> <p><b>【檢視資料】</b></p> <p>1.自籌財源之款項明細(含金額統計)及占年度支出之百分比。 2.協會收支預算書與決算書。 3.其他相關佐證資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會 104 年度收支明細表顯示，公司捐款金額與存根聯不符，資料提供之正確性宜再加強。</p> <p>2. 協會 104 年度理事長匯款金額與收支明細表不符，資料提供之正確性宜再加強。</p>
<p><b>4.經費補助</b></p>	<p>1.年度計畫經費補助(含國際體育交流年度工作計畫)情形。 2.獲得之優秀及潛力選手計畫補助情形。 3.獲得運動發展基金辦理頂級賽事或其他國際體育交流活動經費補助情形。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 104 年度協會之年度計畫及各項</p>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	<p>4.獲得之其他專案補助。 5.已委請教育部認可之會計師查核簽證財務情形。 （獲教育部年度補助達新臺幣1,000萬元以上者，應於各該年度結束後三個月內，就補助經費部分之決算，連同財務報表，自行委請教育部認可之會計師查核簽證後，報教育部備查。） <input type="checkbox"/>已完成      <input type="checkbox"/>未完成      <input checked="" type="checkbox"/>不適用，因未達補助款上限</p> <p>6.辦理國際比賽經會計師認證。 （依據「運動發展基金補助辦理國際體育交流活動」規定，該項活動核定補助款為200萬元以上者，收支結算表應經會計師認證。） _____年單場補助款逾200萬元者已辦理共_____場。 <input type="checkbox"/>皆已完成    <input type="checkbox"/>部分完成    <input type="checkbox"/>皆未完成    會計師認證。    <input checked="" type="checkbox"/>不適用</p> <p><b>【檢視資料】</b> 1.獲補助公文。 2.會計師查核簽證（或認證）報告。 3.其他相關佐證資料。</p>	<p>專案計畫所獲補助經費，皆依規定辦理並核銷。</p> <p>2. 協會未提供(保存)104 年度體育署專案補助款收支決算資料。</p> <p>3. 協會 104 年度獲體育署年度計畫與優秀及潛力選手計畫補助之外，另獲臺中市與高雄市政府經費補助金額。</p> <p>4. 協會專案補助款之資本門公開招標採購底價訂定係由理事長電話或 LINE 通知承辦人員填寫金額再由其彌封蓋章，建議底價訂定宜更審慎，由理事長親自填寫並彌封。</p>
5.其他財務運作情形	<p>1.定期財產盤點管理情形。 2.會計資訊公告情形。 3.收支平衡情形。 4.會計、出納專責人員設置情形。 5.監事職掌發揮情形。</p> <p><b>【檢視資料】</b> 上述相關佐證資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會已於 105 年 11 月聘任專任會計人員。</p> <p>2. 協會計畫活動經費執行已公告於網站。</p> <p>3. 協會於 105 年度開始每年定期盤點資產。</p>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
<p><b>參、業務推展績效（共9項）</b></p> <p>訪評內容：檢視單項運動團體參與國際組織活動、國際運動競賽、國內運動競賽推廣、運動人才之培育、後勤支援、運動禁藥宣導與成果及運動規則審定及出版等情形。</p>		
<p><b>1.參與國際組織活動</b></p>	<p>1.協會成員於相關之國際組織擔任職務情形。 2.舉辦國際會議情形。 3.參與國際會議情形。 4.邀請與會務推展相關之國際人士來臺進行交流、訪問情形。</p> <p><b>【檢視資料】</b> 1.相關國際組織職位之聘書或當選證書。 2.國際會議之會議手冊或出席證明。 3.邀請函與相關佐證資料。 4.會議紀錄、辦理或出席會議成果或返國報告（含官網公告之成果資訊）、外賓行程、訪臺旨趣等及上述相關佐證資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會目前由潘一全先生擔任亞洲壘球聯合會會長，張家興先生擔任亞洲壘球聯合會秘書長，且總部設立於我國。 2. 104及105年共參加3次亞洲壘球聯合會執委會會議。 3. 105年邀請WBSC裁判長來臺辦理A級裁判講習。 4. 建議舉辦國際會議。</p>
<p><b>2.國際運動競賽</b></p>	<p>1.申辦及舉辦國際性賽事情形（含正式及非正式）。 2.組訓代表隊參與國際賽事（含參加國際公開賽與訓練營）之執行狀況與成績。 3.已成立選訓委員會，辦理代表隊之選拔及培訓事宜。 4.參加國際運動賽會時，已參考國際慣例及考量選手比賽之需要與權益，訂定服裝裝備及其相關規範，並報教育部備查。 <input type="checkbox"/>已完成 <input checked="" type="checkbox"/>部分完成 <input type="checkbox"/>未完成 <input type="checkbox"/>不適用，因未參加國際賽事。</p> <p>（參加國際運動賽會時，應參考國際慣例及考量選手比賽之需要與權益，與選手互相建立共識，訂定服裝、裝備及其相關規範，並報教育部備查。）</p> <p><b>【檢視資料】</b></p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 辦理亞洲大學女子壘球錦標賽，東亞盃及海峽盃三次國際賽事。 2. 協會參與國際賽事成績如下： (1) 2015亞青女錦標賽第二名。 (2) 2015世青女錦標賽第七名。 (3) 2016世界女子壘球錦標賽第十名。</p>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	1.申辦及舉辦國際性賽事概況表。 2.選手參加國際賽事之成績紀錄、統計表。 3.組訓代表隊參與國際賽會之執行狀況與成績。 4.舉辦國際性賽事成果報告，及上述相關佐證資料。	(4) 2016 亞青女錦標賽第一名。 (5) 2016 亞洲大學錦標賽第一名。 3. 協會已成立選訓委員會，並辦理代表隊選拔及培訓事宜。 4. 宜請協會訂定參加國際賽服裝裝備及其相關規範，並報教育部備查。
<b>3.國內運動競賽推廣</b>	1.主辦全國性運動競賽。 2.協辦全國性運動賽事。 3.主辦有利運動推廣之地方性運動賽事。 4.賽事性別人數統計。 5.舉辦女性運動賽事。 <b>【檢視資料】</b> 1.主辦或協辦各運動賽事，公告之競賽規程、活動照片與紀錄等。 2.相關報導。 3.其他相關佐證資料。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 協會每年舉辦理事長盃、協會盃、中小學錦標賽、超級聯賽，四大盃賽。 2. 協會每年協助地方政府辦理全國性賽事。 3. 每年辦理投手訓練營來提升投手素質，增加全隊戰力。 4. 今年起增加企業女子壘球聯賽，提升選手參賽機會。 5. 建議協會每年統整參加賽事男、女人數統計表。
<b>4.運動教練養成</b>	1.運動教練制度實施辦法。 2.各級運動教練資格檢定、授證及管理制度。 3.各級運動教練之增能研（講）習與換證。 4.各級運動教練之訪評辦法與執行情形。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 建議協會訂定運動教練實施辦法。

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	5.各級教練研（講）習聘請國際講師情形。 <b>【檢視資料】</b> 1.教練授證管理等實施辦法。 2.各項教練研（講）習手冊、報名與出席紀錄。 3.各級教練名冊。 4.各級運動教練之訪評紀錄。 5.其他相關佐證資料。	2. 104~105 年只有辦理 C 級教練講習一次，15 人參加，宜增加辦理 A、B 級教練講習次數並訂定資格檢定、授證及管理辦法。 3. 建議協會辦理教練增能研習會及訂定換證規定，以提升教練素質。 4. 建議協會建立教練訪評辦法與彙整執行績效。 5. 宜聘請國際教練講師來臺協助訓練我國教練及選手，以吸收最新之訓練知識。
<b>5.運動裁判養成</b>	1.運動裁判制度實施辦法。 2.各級運動裁判之資格檢定、授證及管理制度。 3.各級運動裁判之增能研（講）習與換證。 4.各級運動裁判之訪評辦法與執行情形。 5.各級裁判研（講）習聘請國際講師情形。 6.辦理國際裁判人才培育情形。 7.國際裁判參與國際正式賽事執法情形。	<b>評分意見/說明：</b> 1. 協會邀請 WBSC 壘球裁判長來臺辦理 A 級裁判講習。 2. 協會邀請 WBSC 壘球裁判長來臺講習，培育國際裁判人員。 3. 協會培育國際裁判人才，並擔任

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
	<p><b>【檢視資料】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 裁判授證管理等實施辦法。</li> <li>2. 裁判研（講）習手冊、報名與出席紀錄。</li> <li>3. 各級裁判名冊。</li> <li>4. 各級運動裁判之訪評紀錄。</li> <li>5. 取得國際裁判（亞洲級與世界級）資格人數及佐證資料。</li> <li>6. 其他相關佐證資料。</li> </ol>	<p>亞洲大學女子壘球錦標賽之裁判。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. 104~105 年度辦理 B 級裁判，參加人員 24 名，C 級裁判參加人員 60 名，105 年辦理亞洲大學錦標賽前，亦辦理 A 級裁判講習會，建議協會持續落實辦理，並訂定具體資格檢定、授證及管理辦法。</li> <li>5. 建議協會訂定運動裁判實施辦法。</li> <li>6. 建議協會辦理裁判增能研習會及訂定換證規定，以提升裁判素質。</li> <li>7. 建議協會建立裁判訪評辦法並彙整執行情形。</li> </ol>
<p><b>6. 優秀及具潛力運動選手養成</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立運動團隊（選手）登記及管理辦法與執行情形。</li> <li>2. 安排優秀及具潛力運動選手進行國內或國外移地訓練情形。</li> <li>3. 基層訓練站或訓練中心等運動訓練體系之規劃與執行情形。</li> </ol> <p><b>【檢視資料】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運動團隊（選手）登記與管理辦法相關資料。</li> <li>2. 選拔計畫或辦法、紀錄、名冊與成果。</li> <li>3. 訓練計畫或辦法、紀錄、名冊與活動成果。</li> </ol>	<p>評分意見/說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協會每年六月安排優秀及具潛力投手到日本移地訓練。</li> <li>2. 協會目前有基層訓練站 13 所國、高中學校。</li> <li>3. 宜請協會全面建立團隊及選手登記及管理制度。</li> </ol>

訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
7. 後勤支援	<p>1.配合相關競賽，協會所提供之支援服務情形。</p> <p>2.運動競賽等情資蒐集機制及情形。</p> <p>3.競賽特殊器材運送機制及情形。</p> <p>4.實施運動選手培訓、參賽及舉辦各類運動競賽時聘請運動傷害防護相關專業人員之情形。</p> <p>(實施運動培訓、參賽及舉辦各類運動競賽時聘請運動防護員情形，應預防運動傷害之發生，必要時得聘請運動防護員。)</p> <p>※若於賽會以外(例如組訓、賽後階段)聘請運動傷害防護相關專業人員，或目前已建置心理諮商層面之相關預防、輔導措施等機制，則今年列為創新與特色之加分項目。</p> <p><b>【檢視資料】</b></p> <p>1.活動辦理之可行性分析、規劃、人員協助等情形。</p> <p>2.相關賽事之事前評估、行政作業、申辦過程等相關佐證資料。</p> <p>3.其他相關佐證資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 宜請協會在辦理活動前，可做先期規劃及可行性評估，以利活動順利進行。</p> <p>2. 宜請協會成立情蒐小組，協助教練，蒐集其他國家代表隊資訊，供教練訓練比賽時參考。</p> <p>3. 宜請協會訂定特殊器材運送機制。</p> <p>4. 宜請協會在平時組訓及訓練時，宜聘請運動防護員在場，協助訓練預防運動傷害發生。</p>
8. 運動禁藥宣導與成果	<p>1.已訂定單項運動禁藥管制規定，並送中華奧會核備。</p> <p>2.已擬訂年度運動禁藥管制實施計畫，並請中華奧會協助執行。</p> <p>3.配合相關政策，向教練、選手宣導運動禁藥相關知識情形。</p> <p><b>【檢視資料】</b></p> <p>1.宣導活動辦理之辦法與活動紀錄。</p> <p>2.其他相關佐證資料。</p> <p>3.訪評週期內是否有成員違反禁藥之情事。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>否      <input type="checkbox"/>是，共____人</p>	<p>評分意見/說明：</p> <p>1. 協會已在教練講習中及參加國際比賽前都會向教練及選手宣導。</p> <p>2. 請訂定壘球運動禁藥管制規定及年度運動禁藥管制實施計畫，並送中華奧會核備後，落實執行。</p>
9. 運動規則審定及	<p>1.審定或出版最新之運動規則(含相關國際資訊翻譯及公布)。</p> <p>2.審定、撰寫、彙編、翻譯或出版相關之運動叢書，或電子化網頁等資料。</p>	<p>評分意見/說明：</p>



訪評項目 細項內容	參考效標/自我檢視資料	訪評結果
出版	<b>【檢視資料】</b> 1. 相關之審定規則或出版清單。 2. 審定資料或出版品。	1. 協會已出版 2014~2017 最新中文紙本規則乙本，並送各相關單位、教練、裁判人員。 2. 宜請協會翻譯或彙編相關運動叢書，供教練、選手閱讀。

#### 肆、綜合意見及創新與特色

##### 評分意見/說明：

1. 宜請協會依據訪評指標依序整理資料及製作 PPT 簡報，並宜依規定提送相關資料及自評報告，以利訪評作業執行。
2. 105 年起推動辦理企業聯賽，活絡壘球運動的推廣。
3. 105 年邀請 WBSC 團隊棒壘總會裁判長來臺舉辦國際裁判講習。
4. 協會理事長，副理事長積極投入推展會務並贊助經費，實屬難得。
5. 秘書長、副秘書長及相關專職人員均具會計、體育背景，值得肯定。